

Deri te:

KËSHILLI MËSIMOR - SHKENCOR I FAKULTETIT TË ADMINISTRIMIT TË BIZNESIT

RAPORT I KOMISIONIT RECENSUES

për zgjedhjen – rizgjedhjen e mësimdhënsit në të gjitha thirrjet mësimore – shkencore në lëmin e Shkenca e administratës, tjetër (5.06.01.01, 5.06.01.02 nga klasifikimi i sferave, fushave dhe lëmenjve shkencorë-hulumtues sipas Klasifikimit Ndërkombëtar të Fraskatit).

Në bazë të Vendimit për formimin e Komisionit recensues me nr. 23-705/3 të datës 11.12.2025 nga Këshilli mësimor - shkencor i Fakultetit të Administratë Biznesit të Universitetit të Tetovës në përbërje:

- 1. Prof. Dr. Mersim Maksuti - kryetar**
- 2. Prof. Dr. Jusuf Zejneli - anëtar**
- 3. Prof. Dr. Bujar Ahmedi - anëtar**

Në lidhje me konkursin e shpallur më: **24.11.2025** në gazetën ditore “Koha” dhe “Sloboden Peçat” si dhe në faqen zyrtare të Universitetit të Tetovës (www.unite.edu.mk/konkurse). Këshilli mësimorë shkencorë i Fakultetit Administratës Biznesit në mbledhjen e mbajtur më datë, 11.12.2025 nr.vendimi 23-705/3, solli vendim për caktim të komisionit recensues për zgjedhjen e një mësimdhënësi në të gjitha thirrjet mësimore-shkencore në lëmin **Shkenca e administratës, Tjetër (5.06.01.01, 5.06.01.02 nga klasifikimi i sferave, fushave dhe lëmenjve shkencorë-hulumtues sipas Klasifikimit Ndërkombëtar të Fraskatit), Komisioni recensues pas shqyrtimit të dokumantacionit për aplikim, konstatoi se:**

në konkursin për zgjedhjen – rizgjedhjen e mësimdhënsit në të gjitha thirrjet mësimore – shkencore në lëmin e Shkenca e administratës, tjetër (5.06.01.01, 5.06.01.02 nga klasifikimi i sferave, fushave dhe lëmenjve shkencorë-hulumtues sipas Klasifikimit Ndërkombëtar të Fraskatit), u paraqiten tre (3) kandidatë:

- 1. Doc dr. Jahi Jahija** i lindur 02.01.1973 në Kumanovë, Republika e Maqedonis së Veriut, me numër aplikimi 04-02-23 të datës 28.11.2025.
- 2. Dr. Besar Berisha,** i lindur më 18.11.1990 në Shkup, Republika e Maqedonis së Veriut, me numër aplikimi 04-01-23 të datës 26.11.2025.
- 3. Doc dr. Lindita Neziri** e lindur më 30.08.1985 në Tetovë, Republika e Maqedonis së Veriut, me numër 04-03-23 të datës 01.11.2025.

Komisioni recensues, pas shqyrtimit të dokumentacionit në lidhje me konkursin titullit të lartëpërmendur ja paraqet këtë përshkrim:

1. Të dhënat biografike për kandidatët

Dr. sc. Jahi Jahija ka lindur më 2 janar të vitit 1973 në Kumanovë. Studimet për shkencat juridike, dega e gazetarisë i ka kryer në Fakultetin Histori-Filologji në Universitetin e Tiranës në vitin 1996, me not mesatare **8.91** përderisa studimet e magjistraturës në shkencat politike në drejtimin Politika dhe Demokracia, i ka përfunduar në vitin 2003 në Univerzitetin Oxford Brookes, Oksford, Mbretëria e Bashkuar me not; mesatare **8.18** Studimet e doktoraturës i ka kryer në Fakultetin e Administratës Publike, në Univerzitetin “Sveti Kliment Ohridski” në Manastir dhe ka fituar gradën shkencore Doktor i shkencave në fushën e Administratës Publike, me not; mesatare **9.80**

Nga vitit 2011 është i angazhuar si ligjirues në FAB, Universiteti i Tetovës.

Ka një kariere 20 vjeçare në fushën e administratës publike në institucione të ndryshme të Republikës së Maqedonis së Veriut.

Në vitin 2022 ka qenë professor visting në universitetin *K.A. Yassawi International Kazakh-Turkish University*, Kazakistan.

Në bazë të dokumentacionit të dorzuar, kandidati Jahi Jahija posedon thirrjen mësimore – shkencore Docent me Vendim të lëshuar nga Fakulteti i i Administrim të Biznesit të univerzitetit të me nr.23-5 të datës 08.02.2021.

Kandidati Jahi Jahija ka qenë i angazhuar si asistent në Fakultetin e Administrim Biznesit, Universiteti i Tetovës nga viti 2010 deri në vitin 2021 në lëndët nga fusha e administratës publike.

Gjatë vitit 2021 merr titullin **Docent** për lëndët Hyrje në administrat publike, Menaxhimni në administratën publike dhe riorganizimi dhe Modelet zgjedhore në Fakultetin e Administratë së Biznesit.

Dr. Besar Berisha i lindur në Shkup në vitin 1990. Shkollimin e lartë e ka të mbaruar në fushën e Biznes administrimit në UEJL në 2012, masterin në vitin 2015 në UEJL në Menaxhment dhe ka mbrojtur doktoraturën në korrit 2015 dhe ka mar titullin doktor shkence në fushën e Administrim Biznesi me temën “Ndikimi i modeleve të përbashkëta mendore mbi performancën në punë efekti i moderuar i intelegjences emocionale – një analizë multidimenionale”.

D-r. Lindita Ceka Neziri u lind më 30.08.1985 në Tetovë. Shkollën fillore dhe të mesme e mbaroi në Tetovë. Në vitin 2008 fiton titullin juriste e diplomuar në fakultetin juridik të UEJL me notën mesatare 9.57 Në vitin 2017 përfundon studimet e magjistraturës në fakultetin juridik nën UEJL.

Në vitin 2021 fiton titullin doktor i shkencave në administrat publike me notë mesatare 9.6. Krahas gjuhës shqipe është njohse edhe e gjuhës maqedone, angleze dhe gjermane.

Në vitin 2023 ka qenë e nagazhuar si bashkëpuntores e jashtme në Institutin për studime europiane në Prishtin (ISEG). Gjithashtu nga viti 2023 është e angazhuar si bashkëpuntores e jashtme në Universitetit “Nënë Tereza”.

Në vitin 2024 ka fituar titullin docent i titulluar në Fakultetin e Shkencave sociale pranë Universitetit “Nënë Tereza”.

2. Të dhëna për veprimtarin mësimore – shkencore 2021 – 2025

Kandidati **Doc dr. Jahi Jahija** zgjidhet në thirrjen mësimore – shkencore Docent në lëndët Hyrje në administrat publike, Menaxhimni në administratën publike dhe riorganizimi dhe Modelet zgjedhore në Fakultetin e Administratë së Biznesit, (Buletini nr.180 i dates 21 janar 202 dhe Vendimi me nr.23-5 të datës 08.02.2021).

Gjithashtu si pjesë e Fakultetit të Administrimit të Biznesit në studimet e ciklit të II ka ligjeruar lëndët: Administrata publike krahasue, Teoria e administratës publike, Menaxhimi me burimet njerzore dhe Sistemi politik.

Kandidati Doc. dr. Jahi Jahija është bashkëautor në librin *"Public Administration in the New Reality"*,

Palgrave Macmillan, London, June 2025.

Kandidati **Doc dr. Lindita Neziri** zgjidhet në thirrjen mësimore - shkencore Docent i titulluar në fushën mësimore – shkencore Shkencat e administrimit, në Fakultetin e shkencave sociale pranë Univerzitetit “Nënë Tereza” me numër të Vendimit 02-369/3 të datës 31.10.2024.

3. Të dhënat për veprimtarinë shkencore – hulumtuese (2021 – 2025)

Kandidati Doc. dr. Jahi Jahija ka publikuar këto punime shkencore:

- **"The System Of Recruitment Of Civil Servants In The Republic Of North Macedonia Between Procedures And Results"**, Journal Of Astana Civil Service Hub, 17th edition, 29.09.2022, <https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/index>
- **"The Future Of Civil Service"**, Scientific Journal "Bulletin, The Bulletin of the Academy of Public Administration under the President of the Kyrgyz Republic, №30, 2022, <http://www.apap.kg/uploads/pdf>
- **Aleksandra Stoilkovska, Jahi Jahija, Todor Badarovski The Management Of Human Resources And The Provision Of The Right To Security For Security At Work In Function Of Work Efficiency**, ICONBEST, 2024, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf
- **Jahi Jahija, Todor Badarovski, Aleksandra Stoilkovska Public Management As A New Model Of Public Administration**, ICONBEST, 2024 chromeextension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf
- **Recruiting Public Personnel: A Comparative Approach**, International Journal of Civil Service Reform and Practice, Vol, Astana Civil Service Hub, 31.03.2025 <https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/article/view/186>
- **"Public Management in 21st Century"** Astana Civil Service Hub, 15.05.2023, https://www.astanacivilservicehub.org/uploads/research_pdf/research%20project/JJ_paper_pre-publication_v1_19.04.2023_%D0%BD%D0%BE%D0%B2.pdf

Kandidati **Doc . dr. Jahi Jahija** ka marrë pjesë në këto konferenca shkencore (vendore-ndërkombëtare) (2021-2025):

- 30s Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 2 to 4 June, 2022, Bucharest, Romania.
- **"Public Administration in the New Reality"** 32nd Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 24 to 26 June, 2024, Tbilisi, Georgia.
- **"Competency-based selection and performance assessment in civil service"**, Baku, Azerbaijan 24-25 June, 2024
- Jahi Jahiji, Aleksandra Stoilkovska, INTERNATIONAL CONGRESS FOR BUSINESS, ECONOMY, SPORT AND TOURISM, 2024 SHAPING THE FUTURE: TRENDS AND INSIGHTS FOR TOMORROW
- Jahi Jahija, 9TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE OF THE FACULTY OF LAW ISCFL 24

Kandidati **Dr. Besar Berisha** ka publikuar këto punime shkencore:

1. Berisha, B., & Rexhepi, G. (2024). The Effect of Emotional Intelligence On Employee Green Behavior: The Case Of The Republic Of North Macedonia. Green Economics, 2(3), 185-194.<https://doi.org/10.62476/ge.23185>
2. Berisha, B., Rexhepi, G. & Abazi-Alili, H. (2025). The influence of employee green behaviour on employee performance: A perspective on organizational sustainability development. Green Economics, 3(1), 5-16 <https://doi.org/10.62476/ge.3.105>
3. Berisha, B., Rexhepi, G. (2025). Shared Mental Models and Employee Performance: Literature Review. In: Abazi-Alili, H., Bexheti, A., Ramadani, V., Leal, C., Peixeira Marques, C. (eds) Navigating Economic Uncertainty - Vol. 2. ISCBE 2024. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-73510-3_5.

Kandidati Dr. Besar Berisha ka marrë pjesë në këto konferenca shkencore (vendore-ndërkombëtare) (2021-2025):

- 7th International Scientific Conference on Business and Economics (ISCBE 2024), hosted at Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD), Vila Real, Portugal. Navigating Economic Uncertainty: Adaptation, Innovation, And Resilience in A World Of Crisis. Presented paper title: Shared Mental Models and Employee Performance: Literature Review.
- Prishtina Management and Entrepreneurship (PRIME) 2024 Conference, organized by the Academy of Sciences and Arts of Kosovo, "NAVIGATING CHANGE IN A DYNAMIC WORLD", participated with paper: Exploring the Impact of Emotional Intelligence and Team Satisfaction on Innovative Work Behaviour: A Gender Perspective
- 8th International Scientific Conference on Business and Economics (ISCBE 2025), hosted at South East European University, Tetovo, Macedonia. "Economic Resilience and Sustainability: Contemporary Challenges" Presented paper title: "The Impact of Shared Mental Models and Emotional Intelligence on Innovative Work Behavior: A Sectoral and Gender-Based Analysis".

Kandidati **Doc. dr. Lindita Neziri** ka publikuar këto punime shkencore:

Revista shkencore në të cilën punimet që publikohen u nënshtrohen recensionit dhe e cila është e indeksuar në së paku një bazë elektronike të revistave me punime të qasshme në internet, siç janë: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank ose bazë tjetër e revistave të cilën do ta përcaktojë Këshilli kombëtar për arsimin e lartë

1. Neziri, L. (2025) The role and significance of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia (in process of publication in Justicia, University of Tetovo, RNM)
2. Neziri, L. (2025) A comparative analysis of the structure and functions of Parliament in Kosovo and North Macedonia (in process of publication at Justinianus Primus Law Review, Iustinianus Primus Faculty of Law, Skopje, RNM)

3. Neziri, L. (2025). The role and importance of control over Public Administration in North Macedonia, Knowledge - International Journal, 68(1), 71-75. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/7107>
4. Neziri, L., & Salii, A. (2025). Comparative analysis of the political system of North Macedonia and Kosovo. Knowledge - International Journal, 70(1), 95-100. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/7547>
5. Neziri, L. & Salii, A. & Ismaili, D. (2025) The principle of control over the work of Public Administration JUSTICIA - International Journal of Legal Sciences, Vol. 13, no. 23-24, 91-94. UDC: 351.9 (497.7), 35.077:347.998.85(497.7) <https://journals.unite.edu.mk>
6. Neziri, L. & Salii, A. & Ismaili, D. (2025) State organs that supervise and control the work of the Public Administration in North Macedonia, Journal Of Modern Trends in Social Sciences-Volume-1_Issue-2, P. 7-11, available online at: [Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Vol1-Iss2-2025-1.pdf](https://journals.unite.edu.mk/journals/JMTSS-Vol1-Iss2-2025-1.pdf)
7. Neziri, L. & Ismaili, D. & Salii, A., (2025), Parliamentary Control over Public Administration: Parliamentary Control Mechanisms in North Macedonia Journal Of Modern Trends in Social Sciences-Volume-1_Issue-2, P. 12-15. available online at: [Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Vol1-Iss2-2025-1.pdf](https://journals.unite.edu.mk/journals/JMTSS-Vol1-Iss2-2025-1.pdf)
8. Neziri, L., (2024) Individuals in organizations. Factors affecting individual behaviour in organizations. Journal of Modern Trends in Social Science, Vol. 1/1 pp. 24-27
9. Neziri, L. (2024). Public Administration and the state. Knowledge - International Journal, 63(1), 99-102. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6670>
10. Neziri, L. (2024). The state as a specific organisation of society: State organisation of North Macedonia. Knowledge - International Journal, 62(1), 147-151. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6572>
11. Neziri, L. (2024). The role and place of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia: Relations between the legislative power and the executive power. Knowledge - International Journal, 62(1), 159-162. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6574>
12. Neziri, L. (2023). Group leadership. Differences between democratic and autocratic leadership styles. Knowledge - International Journal, 61(1), 199-202. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6403>
13. Azizi, A. & Neziri, L. (2023) Evaluation of Public Administration Reforms in North Macedonia from the Perspective of European Commission's Annual Progress Reports", HKJU-CCPA, vol. 23 (1), p. 35-60 Link: <https://www.ccpa-journal.eu/index.php/ccpa/issue/current>
14. Azizi, A. & Neziri, L. (2022) Rule of law in the Republic of Macedonia over the last decade evaluated by international authorities" in Balkan Social Science Review Vol 20., 2022, p. 7-27. Link: <https://js.ugd.edu.mk/index.php/BSSR/article/view/5497>
15. Neziri, L. (2022) The necessity to change the Macedonian electoral system for parliamentary elections", In 13th International Scientific Conference, "International dialogue: east-west", Sveti Nikole, 2022. Link: <https://konferencii.msu.edu.mk/mdiz/spisanija/megunaroden-dijalog-2022/> 342.8:342.53(497.7) 342.8.047(497.7)
16. Neziri, L. (2022). Analysis of the electoral system for presidential elections in the Republic of North Macedonia: Advantages and disadvantages. Knowledge - International Journal, 51(1), 251-256. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/5061>

17. Neziri, L. (2022). Review of the inheritance measure in the notary. Differences between theory and its practice in practice: The case of North Macedonia. Knowledge - International Journal, 52(1), 167-171. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/5246>.

Kandidati Doc. dr. Lindita Neziri ka marrë pjesë në këto konferenca shkencore (vendore-ndërkombëtare) (2021-2025):

- Neziri, L. (2025) The role and significance of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia International Congress on Human, Social Sciences and Arts, Book of Abstracts November 12th - 13th, 2025 Tetova, Republic of North Macedonia ISBI:978-608-217-148-7
- Neziri L& Saliu. A. & Ismaili, D. (2024) The principle of control over the work of Public Administration, International Book of Abstracts, Congress on Human, Social Sciences and Arts, November 6th - 8th, 2024 Tetova, Republic of North Macedonia ISBN: 978-608-217 140-1
- Neziri L. State organs that supervise and control the work of the Public Administration in North Macedonia, International Congress and Conferences Towards Sustainable Development - TSD 2024 - Book of Abstract p. 89
- Parliamentary Control over Public Administration: Parliamentary Control Mechanisms in North Macedonia International Congress and Conferences Towards Sustainable Development TSD 2024 - Book of Abstract p.91
- Neziri, L. (2023) Individuals in organizations. Factors affecting individual behaviour in organizations. International Congress and Conferences Towards Sustainable Development - TSD 2023 - Book of Abstracts,, p. 111., Mother Tessa University,

4. Të dhëna për veprimtarin profesionale – aplikative(2021 – 2025)

Kandidati **Doc. Dr. Jahi Jahija**, veprimtarinë profesionale – aplikative dhe aktivitete të ekspertizës I ka zhvilluar si vijon:

- Anëtar i komisionit për regjistrimin e studentëve për vitin akademik 2023/24; 2024/25; 2025/26;
- Antar i Këshillit mësimor
- Promovim i Fakultetit të Administrimit të Biznesit për vitin akademik: 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026
- Koordinator për përgatitjen e elaboratit për program të ri studimor në Ciklin e I-rë:Administratë Publike
- Koordinator për përgatitjen e elaboratit për program të ri studimor në Ciklin e II-të: Administratë Publike
- Bashkëautor në librin "*Public Administration in the New Reality*", Palgrave Macmillan, London, June 2025.
- Këshilltar për burime njerzore në Konviktin shtetror studentor Tetova në Tetovë

Kandidati **Doc. Dr. Lindita Neziri** , veprimtarinë profesionale – aplikative dhe aktivitete të ekspertizës i ka zhvilluar si vijon:

- Bashkëpunatore e jashtme në Institutin ISEG (Instituti për studime Evropiane) në Prishtinë.

Kandidatët në fjal bashkë me fletaplikimin kan dorzuar edhe:

- Vendimin e zgjedhjes në thirrjen mësimore – shkencore Docent;
- Diplomë për gradën shkencore doctor i shkencave;
- Biografi e shkurtër;
- Punimet e doktoraturës;
- Çertifikatën e lindjes
- Çertifikata e shtetësis
- Vërtetimi për njohjen e gjuhës angleze.

PROPOZIM VENDIM

Komisioni recensues pas shqyrtimit të dokumentacionit të kandidatëve, duke u mbështetur në vlersimet e paraqitura në këtë raport, si dhe duke marrë për bazë mbi ndërtimin dhe përvojën profesionale të kandidatëve, ka nderin që Këshillit mësimor shkencor të Fakultetit të Administrimit të Biznesit të univerzitetit të Tetovës, t'i propozojë që Doc. dr. Jahi Jahija të zgjidhet **profesor inordinar** në fushën **Shkenca e administratës, Tjetër (5.06.01.01, 5.06.01.02 nga klasifikimi i sferave, fushave dhe lëmenjve shkencorë-hulumtues sipas Klasifikimit Ndërkombëtar të Fraskatit)**. Komisioni recenzues vlerëson se kandidati në fjalë ka kualitete shkencore dhe profesionale, i plotëson të gjitha kriteret shkencore dhe profesionale të parapara me Ligjin për arsim të lartë, Statutin e Universitetin e Tetovës, Rregullorën për kriteret dhe procedurën për zgjedhje në thirrjet mësimore – shkencore dhe thirrje të bashkëpunorëve, si dhe aktet tjera normative, për tu zgjedhur në këtë thirrje mësimore – shkencore.

Komisioni recensues:

1. Prof. Dr. Mersim Maksuti - kryetar

2. Prof. Dr. Jusuf Zejneli - anëtarë

3. Prof Dr. Bujar Ahmedi– anëtarë

SHTOJCË

PËR RAPORTIN PËR ZGJEDHJE – RIZGJEDHJE NË THIRRJEN MËSIMORE-SHKENCORE DHE MËSIMORE PROFESIONALE

Kandidati: **Jahi Jahija**

Institucioni: **Fakulteti i Administrimit të Biznesit-Universiteti i Tetovës**

Lëmia shkencore: Shkenca e administratës, Tjetër (5.06.01.01, 5.06.01.02 nga klasifikimi i sferave, fushave dhe lëmenjve shkencorë-hulumtues sipas Klasifikimit Ndërkombëtar të Fraskatit).

Titulli: profesor inordinar

I. VEPRIMTARIA MËSIMORE – ARSIMORE		
Aktiviteti	Kalkulimi	Pikët
1. Ligjeratë dhe ushtrime tërealizuara në ciklin e parë UNIVERSITETI I TETOVËS		
1.1.Viti Akademik 2020/2021 – Semestri dimror		
Programi Studimor Administratë Publike		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2x15 x 0.03	1.2 0.9
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Sjelljet organizative në administrat publike VII / <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 2) -Ushtrime	2 x15 x 0.04 2x 15 x 0.03	1.2 0.9
1.2.Viti Akademik 2021/2022 – Semestri veror		
Programi Studimor Administratë Publike		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi / <i>Ligjerata</i> / Semestri VIII (2 + 2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2 x15x 0.03	1.2 0.9
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Menaxhimi i burimeve njerzore/ Semestri IV (2+2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2x15 x 0.003	1.2 0.9
1. Etika në administrat publike VI (2+2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2x15 x 0.003	1.2 0.9
1.3.Viti Akademik 2022/2023 – Semestri dimëror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 2)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Sjelljet organizative në administrat publike / <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 2) - Ushtrime	2 x15 x 0.04 2x15 x 0.003	1.2 0.9
2. Administrata publike krahasuese sem V 2+2 - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
Semestri Veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi / <i>Ligjerata</i> / Semestri VIII (2 + 2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Sistemi i nënpunësve shtetrorë VI (2+2) - Ushtrime	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2
4. Etika në administrat publike VI	2 x 15 x 0.04	1.2

1.4.Viti Akademik 2023/2024		
Semestri dimëror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Sjelljet organizative në administrat publike / <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 2)	2 x15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
- Ushtrime		
4.Administrata publike krahasuese semestri V (2+2)	2x15x0.04	1.2
- Ushtrime	2x15 x 0.03	0.9
Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
- Ushtrime	2 x 15 x 0.03	0.9
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi / <i>Ligjerata</i> / Semestri VIII (2 + 2)	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
- Ushtrime		
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
4. Sistemi i nënpunësve shtetrorë/ Semestri VI (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
- Ushtrime	2 x 15 x 0.03	0.9
1.5.Viti Akademik 2024/2025 – Semestri dimëror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Administrata publike krahasuese semestri III (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
- Ushtrime	2 x 15 x 0.03	0.9
3. Sjelljet organizative në administrat publike VII / <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 2)	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
- Ushtrime		
Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit publik / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi / <i>Ligjerata</i> / Semestri VIII (2 + 2)	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
- Ushtrime		
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	2x1.5 x 0.04	1.2
4. Sistemi i nënpunësve shtetrorë Sem VI (2+2)	2x 1.5 x 0.04	1.2
- Ushtrime	2 x 15 x 0.03	0.9
Viti akademik 2025/2026 – Semestri dimror		
1. Hyrja në administrat publike / <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Sjelljet organizative në administrat publike/ <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 0)	2 x15 x 0.04	1.2
3. Administrata publike krahasuese/ L.sem V (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
- Ushtrime	2 x 15 x 0.03	0.9
Gjithsej		57.1
Programi Studimor Administratë Publike		
2. LIGJERATË DHE USHTRIME TË REALIZUARA NË CIKLIN E DYTË UNIVERSITETI I TETOVËS		
Viti akademik 2021/ 2022 semestri dimror		
1. Administrata publike krahasuese 4+1	10 x 0.05	0.50

2. Bazat teorike të Administratës publike 4 +1	10 x 0.05	0.50
3 Menaxhimi me resursset njerzore 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Semestri Veror		
1. Sistemi politik 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Viti Akademik 2022/2023 – Semestri Dimëror		
1. . Administrata publike krahasuese 4+1	10 x 0.05	0.50
2 Bazat teorike të Administratës publike 4 +1	10 x 0.05	0.50
3. Menaxhimi me resursset njerzore 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Semestri veror		
1. Sistemi politik 4 +1	10 x 0.05	0.50
Viti Akademik 2023/2024		
Semestri Dimëror		
1. Administrata publike krahasuese 4+1	10 x 0.05	0.50
2 Bazat teorike të Administratës publike 4 +1	10 x 0.05	0.50
3.Menaxhimi me resursset njerzore 4+1	10 x 0.05	0.50
Semestri veror		
1.Sistemi politik 4+1	10 x 0.05	0.50
Viti akademik 2024/2025		
Semestri dimror		
1. Administrata publike krahasuese 4+1	10 x 0.05	0.50
2. Bazat teorike të Administratës publike 4 +1	10 x 0.05	0.50
3.Menaxhimi me resursset njerzore 4+1	10 x 0.05	0.50
Semestri Veror		
1. Sistemi politik	10 x 0.05	0.50
Viti akademik 2025/2026		
Semestri dimror		
1. . Administrata publike krahasuese 4+1	10 x 0.05	0.50
2. Bazat teorike të Administratës publike 4 +1	10 x 0.05	0.50
Gjithsej		9.00
Përgatitja e lëndëve të reja – ligjerata dhe ushtrime cikli i I		
Përgatitja e lëndëve të reja - ligjerata	1	
1. Hyrje në administratën publike 2. Menaxhimi në sektorin public 3. Qeveria 4. Menaxhimi i burimeve njerëzore në sektorin public 5. Administratë publike krahasuese 6. Administrata publike në Republikën e Maqedonisë së Veriut 7. Sjellja organizative në sektorin publik	7 x 1	7
Përgatitja e lëndëve të reja - Ushtrime	0.5	
1. Hyrje në administratën publike 2. Menaxhimi në sektorin public 3. Qeveria	7 x 0.5	3.5

4. Menaxhimi i burimeve njerëzore në sektorin publik		
5. Administratë publike krahasuese		
6. Administrata publike në Republikën e Maqedonisë së Veriut		
7. Sjellja organizative në sektorin publik		
Gjithsej		10.5
Përgatitja e lëndëve të reja – ligjerata dhe ushtrime cikli i II		
Përgatitja e lëndëve të reja - ligjerata	1	
1. Teoria Administrative dhe Menaxhimi Publik		
2. Analiza e Politikave; Politikat Publike Bashkëkohore	3 x 1	3
3. Menaxhimi me burimet njerëzore në sektorin publik		
Përgatitja e lëndëve të reja - ushtrime	0.5	
1. Teoria Administrative dhe Menaxhimi Publik		
2. Analiza e Politikave; Politikat Publike Bashkëkohore	3 x 0.5	1.5
3. Menaxhimi me burimet njerëzore në sektorin publik		
Gjithsej		4.5
Konsultime me studentet		
Viti akademik 2020/2021 semestri dimror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 2)	35 x 0.002	0.070
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 2)	30 x 0.002	0.060
3. Sjelljet organizative në administrat publike VII / <i>Ligjerata</i> / Semestri VII (2 + 2)	38 x 0.002	0.076
Viti Akademik 2021/2022 – Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	24 x 0.002	0.048
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi /Semestri VIII (2 + 2)	29 x 0.002	0.058
3.Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)		
4. Menaxhimi i burimeve njerëzore/ Semestri IV (2+2)	35 x 0.002	0.070
5. Etika në administrat publike VI (2+2)	32 x 0.002	0.060
Viti Akademik 2022/2023 – Semestri dimror		
1.Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 2)	35 x 0.002	0.070
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 2)	23 x 0.002	0.046
3. Sjelljet organizative në administrat publike/ Semestri VII (2 + 2)	25 x 0.002	0.050
4.Administrata publike krahasuese sem V 2+2	28 x 0.002	0.056
Viti Akademik 2022/2023 – Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	24 x 0.002	0.048

2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi /Semestri VIII (2 + 2)	29 x 0.002	0.058
3.Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)		
4. Menaxhimi i burimeve njerzore/ Semestri IV (2+2)	35 x 0.002	0.070
5. Etika në administrat publike VI (2+2)	32 x 0.002	0.060
Viti Akademik 2023/2024		
Semestri dimëror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	35 x 0.002	0,070
2. Bazat e menaxhimit / <i>Ligjerata</i> / Semestri III (2 + 0)	23 x 0.002	0.046
3. Sjelljet organizative në administrat publike Semestri VII (2 + 2)	35 x 0.002	0,070 0.9
4.Administrata publike krahasuese semestri V (2+2)	28 x 0.002	0.056
Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	35 x 0.002	0.070
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi Semestri VIII (2 + 2)	35 x 0.002	0,070
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	21 x 0.002	0.042
4. Sistemi i nënpunësve shtetrorë/ Semestri VI (2+2)	23 x 0.002	0.044
Viti Akademik 2024/2025 – Semestri dimëror		
1. Hyrje në administratë publike/ <i>Ligjeratë</i> / Semestri I (2 + 0)	35 x 0.002	0.070
2. Administrata publike krahasuese semestri III (2+2)	22 x 0.002	0.043
3. Sjelljet organizative në administrat publike VII / Semestri VII (2 + 2)	35 x 0.002	0.076
Semestri veror		
1. Konceptet e menaxhimit te sektorit publik / <i>Ligjeratë</i> / Semestri II (2 + 0)	26 x 0.002	0.052
2. Menaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi Semestri VIII (2 + 2)	21 x 0.002	0.042
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	22 x 0.002	0.043
4. Sistemi i nënpunësve shtetrorë Sem VI (2+2)	19 x 0.002	0.038
Viti akademik 2025/2026 – Semestri dimror		
1. Hyrja në administrat publike I (2 + 0)	35 x 0.002	0.070
2. Sjelljet organizative në administrat publike/ L Semestri VII (2 + 0)	27 x 0.002	0.054
3. Administrata publike krahasuese/ sem V (2+2)	22 x 0.002	0.043
Gjithsej		2.79
Mentor i punimit të diplomës		
Mentor i punimeve të diplomës cikli i parë	7 x 0.2	1.4

Antar i komisionit për mbrojtjen e temës së diplomës	23 x 0.1	2.3
Antar dhe mentor i Komisionit për mbrojtjen e temës së magjistraturës		
Antar i Komisionit për vlerim	4 x 0.3	1.2
Mentor	4 x 1	4
Gjithsej		8.9
PIKAT E PËRGJITHSHME NGA AKTIVITETI EDUKATIVO ARSIMOR		92.79

VEPRIMTARIA KËRKIMORE-SHKENCORE II

Nr.	Aktiviteti	Kalkulimi	Pikët
1.	Teza të mbrojtura		
1.1	“Analiya funksionjale si një mjet për forcimin e kualitetit në sektorin publik”.		
2.	Artikuj me rezultate shkencore origjinale, të publikuara në revistë referente shkencore/profesionale me bord redaktues ndërkombëtar		
	- "The System Of Recruitment Of Civil Servants In The Republic Of North Macedonia Between Procedures And Results", Journal Of Astana Civil Service Hub, 17th edition, 29.09.2022, https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/index		5
	- "The Future Of Civil Service",Scientific Journal "Bulletin, The Bulletin of the Academy of Public Administration under the President of the Kyrgyz Republic, №30, 2022, http://www.apap.kg/uploads/pdf		5
	- Aleksandra Stoilkovska, Jahi Jahija, Todor Badarovski The Management Of Human Resources And The Provision Of The Right To Security For Security At Work In Function Of Work Efficiency, ICONBEST, 2024, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf		4,00
	- Jahi Jahija, Todor Badarovski, Aleksandra Stoilkovska Public Management As A New Model Of Public Administration, ICONBEST, 2024 chromeextension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf		4.00
	- Recruiting Public Personnel: A Comparative Approach, International Journal of Civil Service Reform and Practice, Vol, Astana Civil Service Hub, 31.03.2025 https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/article/view/186		5
	- "Public Management in 21st Century" Astana Civil Service Hub, 15.05.2023, https://www.astanacivilservicehub.org/uploads/research_pdf/research%20project/JJ_paper_pre-publication_v1_19.04.2023_%D0%BD%D0%BE%D0%B2.pdf		

		5
	Ligjerat e mbajtjes me ftesë të univerzitetit referent në botën e jashtme	
	- K.A. Yassawi International Kazakh-Turkish University, Turkestan city, University campus, Turkestan, Kazakhstan, 18.04.2022-29.04.2022 4 x 3	12
	Ligjerat preliminare në tubim shkencor/professional me pjesmarrje ndërkombëtare	
	- 30s Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 2 to 4 June, 2022, Bucharest, Romania. - "Public Administration in the New Reality" 32nd Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 24 to 26 June, 2024, Tbilisi, Georgia. - "Competency-based selection and performance assessment in civil service" , Baku, Azerbaijan 24-25 June, 2024	9
	Abstrakti publikuar në përmbledhje të punimeve të konferencave shkencore ndërkombëtare	
	Jahi Jahiji, Aleksandra Stoilkovska, INTERNATIONAL CONGRESS FOR BUSINESS, ECONOMY, SPORT AND TOURISM, 2024 SHAPING THE FUTURE: TRENDS AND INSIGHTS FOR TOMORROW	1
	Jahi Jahija, 9 TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE OF THE FACULTY OF LAW ISCFL 24	1
	Gjithsej	51

III. VEPRIMTARIA E APLIKUAR PROFESINALE

II.		
Aktiviteti	Kalkulimi	Pikët
Anëtar i komisioneve në nivel të Universitetit	1	
Anëtar i komisionit për regjistrimin e studentëve për vitin akademik 2023/24; 2024/25; 2025/26;	1x 3	3
Pjesëmarrje në aktivitetet promotive të fakultetit/institutit	1	

Promovim i Fakultetit të Administrimit të Biznesit për vitin akademik: 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026	1 x 5	5
Kordinator për përgatitjen e elaboratit për program të ri studimor	1	
Koordinator për përgatitjen e elaboratit për program të ri studimor në Ciklin e I-rë: Administratë Publike	1 x 1	1
Koordinator për përgatitjen e elaboratit për program të ri studimor në Ciklin e II-të: Administratë Publike	1 x 1	1
Kaptin në librin " <i>Public Administration in the New Reality</i> " Palgrave Macmillan, London, June 2025.		2
Totali i pikëve në veprimtarinë profesionale aplikative		13

IV. VEPRIMTARIA ME INTERES TË GJERË

Aktiviteti	Pikët
Kordinator i programit studimor	1
Kordinator I programit të Administratës publike	1
Pjesmarrës në komisione dhe trupa në organet shtetërore dhe të tjera	1
Antar i grupit punës "Regjistrimi digjital 2026", Ministria për transformim digjital, Qeveria e Republikës së Maqedonis së Veriut	1
Zv/antar i Komitetit për ndjekjen e IPARD 2021-2027, Ministria e bujqësis, pylltaris dhe ekonomis së ujërave	1
Këshilltar për burime njerzore në Konviktin shtetëror studentor Tetova në Tetovë	1
Këshilltar për burime njerzore në NPK "Penda" Likovë	1
Totali i pikëve i veprimtarisë me interes më të gjërë	8

FUSHA E VEPRIMTARIS	PIKË
----------------------------	-------------

VEPRIMTARIA MËSIMORE-SHKENCORE	92.79
VEPRIMTARIA SHKENCORE-HULUMTUESE	51
VEPRIMTARIA PROFESIONALE-APLIKATIVE	14
VEPRIMTARIA ME INTERES MË TË GJËRË	8
Gjithsej	165.79

Kumanovë, Dhjetor 2025

Komisioni recensues:

4. Prof. Dr. Mersim Maksuti - kryetar

5. Prof. Dr. Jusuf Zejneli - anëtarë

6. Prof Dr. Bujar Ahmedi– anëtarë
