

ДО:

**НАСТАВНО–НАУЧНИОТ СОВЕТ
НА ФАКУЛТЕТОТ ЗА БИЗНИС АДМИНИСТРАЦИЈА**

ИЗВЕШТАЈ НА РЕЦЕНЗЕНТСКАТА КОМИСИЈА

*за избор – реизбор на наставник во сите наставно–научни звања во областа
Административни науки, Друго (5.06.01.01, 5.06.01.02 според класификацијата на научни
области, полиња и дисциплини согласно Меѓународната Фраскати класифика*

Врз основа на Одлуката за формирање на Рецензентска комисија бр. 23-705/3 од 11.12.2025 година, донесена од Наставно–научниот совет на Факултетот за Бизнис Администрација при Универзитетот во Тетово, беше формирана Рецензентска комисија во следниот состав:

1. Проф. д-р Мерсим Максуми – претседател

2. Проф. д-р Јусуф Зејнели – член

3. Проф. д-р Бујар Ахмеди – член

Во врска со конкурсот објавен на 24.11.2025 година во дневните весници „Коха“ и „Слободен Печат“, како и на официјалната веб-страница на Универзитетот во Тетово (www.unite.edu.mk/konkurse), Наставно–научниот совет на Факултетот за Бизнис Администрација, на седницата одржана на 11.12.2025 година, со Одлука бр. 23-705/3, донесе одлука за именување на Рецензентска комисија за избор на наставник во сите наставно–научни звања во областа Административни науки, Друго (5.06.01.01, 5.06.01.02 според Меѓународната Фраскати класификација).

Рецензентската комисија, по разгледување на доставената документација, констатира дека:

На конкурсот за избор – реизбор на наставник во сите наставно–научни звања во областа Административни науки, Друго (5.06.01.01, 5.06.01.02), се пријавиле три (3) кандидати, и тоа:

1. Доцент д-р Јахи Јахија, роден на 02.01.1973 година во Куманово, Република Северна Македонија, со број на пријава 04-01-23 од 28.11.2025
2. Д-р Бесар Бериша, роден на 18.11.1990 година во Скопје, Република Северна Македонија, со број на пријава 04-01-23 од 26.11.2025 година,
3. Доцент д-р Линдита Незири, родена на 30.08.1985 година во Тетово, Република Северна Македонија со број на пријава 04-01-23 од 01.12.2025

Рецензентската комисија, по разгледување на документацијата доставена од кандидатите во врска со конкурсот за наведеното звање, го поднесува следниот опис:

1. Биографски податоци за кандидатите

Доцент Д-р. Јахи Јахија е роден на 2 јануари 1973 година во Куманово. Дипломските студии по правни науки – насока новинарство ги завршил на Факултетот за Историја и Филологија при Универзитетот во Тирана во 1996 година, со просечна оценка 8.91 додека магистерските студии по политички науки, насока Политика и демократија, ги завршил во 2003 година на Универзитетот Oxford Brookes во Оксфорд, Обединето Кралство. Со просечна оценка 8.18. Докторските студии ги завршил на Факултетот за Јавна администрација при Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола, при што ја стекнал научната титула **Доктор на науки од областа на Јавната администрација** со просечна оценка 9.80.

Од 2011 година е ангажиран како предавач на Факултетот за Бизнис Администрација при Универзитетот во Тетово. Поседува повеќе од 20 години професионално искуство во областа на јавната администрација, стекнато преку работа во различни институции на Република Северна Македонија.

Во 2022 година бил ангажиран како **гостин-професор (visiting professor)** на **K.A. Yassawi International Kazakh-Turkish University** во Република Казахстан.

Врз основа на доставената документација, кандидатот Јахи Јахија го поседува наставно-научното звање **доцент**, стекнато со Одлука издадена од Факултетот за Бизнис Администрација при Универзитетот во Тетово, со бр. **23-5 од 08.02.2021 година**.

Кандидатот Јахи Јахија бил ангажиран како асистент на Факултетот за Бизнис Администрација при Универзитетот во Тетово во периодот од 2010 до 2021 година, по предмети од областа на јавната администрација.

Во текот на 2021 година бил избран во наставно-научното звање **доцент** по предметите: **Вовед во јавна администрација, Менаџмент во јавната администрација и реорганизација** и **Изборни модели**, на Факултетот за Бизнис Администрација.

Д-р Бесар Бериша е роден во 1990 година во Скопје. Високото образование го завршил во областа на **Бизнис администрација** на Универзитетот на Југоисточна Европа (УЈИЕ) во 2012 година. Магистерските студии по **Менаџмент** ги завршил во 2015 година, исто така на Универзитетот на Југоисточна Европа. Во октомври 2015 година ја одбрал докторската дисертација и ја стекнал научната титула доктор на науки **од областа на Бизнис администрација**, со тема:

„Влијанието на заедничките ментални модели врз работната перформанса – модерирачкиот ефект на емоционалната интелигенција: мултидимензионална анализа“.

Д-р Линдита Цека Незири е родена на 30.08.1985 година во Тетово. Основното и средното образование ги завршила во Тетово. Во 2008 година ја стекнала титулата дипломиран правник на Правниот факултет при Универзитетот на Југоисточна Европа, со просечна оценка **9,57**.

Во 2017 година ги завршила магистерските студии на Правниот факултет при Универзитетот на Југоисточна Европа. Во 2021 година ја стекнала научната титула доктор на науки од областа на јавната администрација, со просечна оценка **9,6**.

Покрај албанскиот јазик, активно ги познава и македонскиот, англискиот и германскиот јазик.

Во 2023 година била ангажирана како надворешен соработник во Институтот за европски студии во Приштина (ISEG). Исто така, од 2023 година е ангажирана како надворешен соработник на Универзитетот „Мајка Тереза“.

Во 2024 година е избрана во наставно-научното звање **доцент** на Факултетот за општествени науки при Универзитетот „Мајка Тереза“.

2. Податоци за наставно–научната дејност (2021–2025)

Кандидатот **доцент д-р Јахи Јахија** е избран во наставно–научното звање **доцент** по предметите Вовед во јавна администрација, Менаџмент во јавната администрација и реорганизација и Изборни модели на Факултетот за Бизнис Администрација, со Одлука бр. 23-5 од 08.02.2021 година.

Како дел од наставниот кадар на Факултетот за Бизнис Администрација, на студиите од втор циклус (магистерски студии) ги има реализирано наставните предмети: *Компаративна јавна администрација, Теорија на јавната администрација, Менаџмент со човечки ресурси и Политички систем*.

Кандидатот **доцент д-р Јахи Јахија** е коавтор на книгата „*Public Administration in the New Reality*“, издадена од Palgrave Macmillan, Лондон, јуни 2025 година.

Кандидатката **доцент д-р Линдита Незири** е избрана во наставно–научното звање **доцент** во наставно–научната област Административни науки, на Факултетот за општествени науки при Универзитетот „Мајка Тереза“, со Одлука бр. 02-369/3 од 31.10.2024 година.

3. Податоци за научно–истражувачката дејност (2021–2025)

Кандидатот **доцент д-р Јахи Јахија** во периодот 2021–2025 година има објавено следниве научни трудови:

- **"The System Of Recruitment Of Civil Servants In The Republic Of North Macedonia Between Procedures And Results"**, Journal Of Astana Civil Service Hub, 17th edition, 29.09.2022, <https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/index>
- **"The Future Of Civil Service"**, Scientific Journal "Bulletin, The Bulletin of the Academy of Public Administration under the President of the Kyrgyz Republic, №30, 2022, <http://www.apap.kg/uploads/pdf>
- **Aleksandra Stoilkovska, Jahi Jahija, Todor Badarovski The Management Of Human Resources And The Provision Of The Right To Security For Security At Work In Function Of Work Efficiency**, ICONBEST, 2024, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf
- **Jahi Jahija, Todor Badarovski, Aleksandra Stoilkovska Public Management As A New Model Of Public Administration**, ICONBEST, 2024 chromeextension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf
- **Recruiting Public Personnel: A Comparative Approach**, International Journal of Civil Service Reform and Practice, Vol, Astana Civil Service Hub, 31.03.2025 <https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/article/view/186>
- **"Public Management in 21st Century"** Astana Civil Service Hub, 15.05.2023, https://www.astanacivilservicehub.org/uploads/research_pdf/research%20project/JJ_paper_pre-publication_v1_19.04.2023_%D0%BD%D0%BE%D0%B2.pdf

Кандидатот **доцент д-р Јахи Јахија** во периодот 2021–2025 година има учествувало на следниве научни конференции (домашни и меѓународни):

- 30s Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 2 to 4 June, 2022, Bucharest, Romania.
- **"Public Administration in the New Reality"** 32nd Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 24 to 26 June, 2024, Tbilisi, Georgia.
- **"Competency-based selection and performance assessment in civil service"**, Baku, Azerbaijan 24-25 June, 2024
- Jahi Jahiji, Aleksandra Stoilkovska, INTERNATIONAL CONGRESS FOR BUSINESS, ECONOMY, SPORT AND TOURISM, 2024 SHAPING THE FUTURE: TRENDS AND INSIGHTS FOR TOMORROW
- Jahi Jahija, 9TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE OF THE FACULTY OF LAW ISCFL 24

Кандидатот **д-р Бесар Бериша** има објавено следниве **научни трудови**:

1. Berisha, B., & Rexhepi, G. (2024). The Effect of Emotional Intelligence On Employee Green Behavior: The Case Of The Republic Of North Macedonia. *Green Economics*, 2(3), 185-194. <https://doi.org/10.62476/ge.23185>
2. Berisha, B., Rexhepi, G. & Abazi-Alili, H. (2025). The influence of employee green behaviour on employee performance: A perspective on organizational sustainability development. *Green Economics*, 3(1), 5-16 <https://doi.org/10.62476/ge.3.105>
3. Berisha, B., Rexhepi, G. (2025). Shared Mental Models and Employee Performance: Literature Review. In: Abazi-Alili, H., Bexheti, A., Ramadani, V., Leal, C., Peixeira Marques, C. (eds) *Navigating Economic Uncertainty - Vol. 2. ISCBE 2024. Springer Proceedings in Business and Economics*. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-73510-3_5.

Кандидатот **Д-р Бесар Бериша** учествувал на следниве научни конференции (локални и меѓународни) во периодот 2021-2025:

- 7th International Scientific Conference on Business and Economics (ISCBE 2024), hosted at Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (UTAD), Vila Real, Portugal. *Navigating Economic Uncertainty: Adaptation, Innovation, And Resilience in A World Of Crisis*. Presented paper title: Shared Mental Models and Employee Performance: Literature Review.
- Prishtina Management and Entrepreneurship (PRIME) 2024 Conference, organized by the Academy of Sciences and Arts of Kosovo, "NAVIGATING CHANGE IN A DYNAMIC WORLD", participated with paper: Exploring the Impact of Emotional Intelligence and Team Satisfaction on Innovative Work Behaviour: A Gender Perspective
- 8th International Scientific Conference on Business and Economics (ISCBE 2025), hosted at South East European University, Tetovo, Macedonia. "Economic Resilience and Sustainability: Contemporary Challenges" Presented paper title: "The Impact of Shared Mental Models and Emotional Intelligence on Innovative Work Behavior: A Sectoral and Gender-Based Analysis".

Кандидатката доц. д-р Линдита Незири има објавено следниве научни трудови:

1. Neziri, L. (2025) The role and significance of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia (in process of publication in *Justicia*, University of Tetovo, RNM)
2. Neziri, L. (2025) A comparative analysis of the structure and functions of Parliament in Kosovo and North Macedonia (in process of publication at *Justinianus Primus Law Review*, Justinianus Primus Faculty of Law, Skopje, RNM)
3. Neziri, L. (2025). The role and importance of control over Public Administration in North Macedonia, *Knowledge - International Journal*, 68(1), 71-75. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/7107>

4. Neziri, L., & Saliu, A. (2025). Comparative analysis of the political system of North Macedonia and Kosovo. *Knowledge - International Journal*, 70(1), 95-100. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/7547>
5. Neziri, L. & Saliu, A. & Ismaili, D. (2025) The principle of control over the work of Public Administration JUSTICIA - *International Journal of Legal Sciences*, Vol. 13, no. 23-24, 91-94. UDC: 351.9 (497.7), 35.077:347.998.85(497.7) <https://journals.unite.edu.mk>
6. Neziri, L. & Saliu, A. & Ismaili, D. (2025) State organs that supervise and control the work of the Public Administration in North Macedonia, *Journal Of Modern Trends in Social Sciences-Volume-1_Issue-2*, P. 7-11, available online at: [Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Volume-1_Issue-2-2025-1.pdf](https://journals.unite.edu.mk/journals/Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Volume-1_Issue-2-2025-1.pdf)
7. Neziri, L. & Ismaili, D. & Saliu, A., (2025), Parliamentary Control over Public Administration: Parliamentary Control Mechanisms in North Macedonia *Journal Of Modern Trends in Social Sciences-Volume-1_Issue-2*, P. 12-15. available online at: [Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Volume-1_Issue-2-2025-1.pdf](https://journals.unite.edu.mk/journals/Journal-of-Modern-Trends-in-Social-Sciences-JMTSS-Volume-1_Issue-2-2025-1.pdf)
8. Neziri, L., (2024) Individuals in organizations. Factors affecting individual behaviour in organizations. *Journal of Modern Trends in Social Science*, Vol. 1/1 pp. 24-27
9. Neziri, L. (2024). Public Administration and the state. *Knowledge - International Journal*, 63(1), 99-102. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6670>
10. Neziri, L. (2024). The state as a specific organisation of society: State organisation of North Macedonia. *Knowledge - International Journal*, 62(1), 147-151. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6572>
11. Neziri, L. (2024). The role and place of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia: Relations between the legislative power and the executive power. *Knowledge - International Journal*, 62(1), 159-162. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6574>
12. Neziri, L. (2023). Group leadership. Differences between democratic and autocratic leadership styles. *Knowledge - International Journal*, 61(1), 199-202. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/6403>
13. Azizi, A. & Neziri, L. (2023) Evaluation of Public Administration Reforms in North Macedonia from the Perspective of European Commission's Annual Progress Reports", *HKJU-CCPA*, vol.23 (1), p.35-60 Link: <https://www.ccpa-journal.eu/index.php/ccpa/issue/current>
14. Azizi, A. & Neziri, L. (2022) Rule of law in the Republic of Macedonia over the last decade evaluated by international authorities" in *Balkan Social Science Review* Vol 20., 2022, p. 7-27. Link: <https://js.ugd.edu.mk/index.php/BSSR/article/view/5497>
15. Neziri, L. (2022) The necessity to change the Macedonian electoral system for parliamentary elections", In 13th International Scientific Conference, "International dialogue: east-west", Sveti Nikole, 2022. Link: <https://konferencii.msu.edu.mk/mdiz/spisanija/megunaroden-dijalog-2022/> 342.8:342.53(497.7) 342.8.047(497.7)
16. Neziri, L. (2022). Analysis of the electoral system for presidential elections in the Republic of North Macedonia: Advantages and disadvantages. *Knowledge - International Journal*, 51(1), 251-256. Retrieved from <https://ojs.ikm.mk/index.php/kij/article/view/5061>
17. Neziri, L. (2022). Review of the inheritance measure in the notary. Differences between theory and its practice in practice: The case of North Macedonia. *Knowledge - International*

Kandidati **Doc. dr. Lindita Neziri** ka marrë pjesë në këto konferenca shkencore (vendore-ndërkombëtare) (2021-2025):

- Neziri, L. (2025) The role and significance of the Parliament in the political system of the Republic of North Macedonia International Congress on Human, Social Sciences and Arts, Book of Abstracts November 12th - 13th, 2025 Tetova, Republic of North Macedonia ISBI:978-608-217-148-7
- Neziri L& Salii. A. & Ismaili, D. (2024) The principle of control over the work of Public Administration, International Book of Abstracts, Congress on Human, Social Sciences and Arts, November 6th - 8th, 2024 Tetova, Republic of North Macedonia ISBN: 978-608-217 140-1
- Neziri L. State organs that supervise and control the work of the Public Administration in North Macedonia, International Congress and Conferences Towards Sustainable Development - TSD 2024 - Book of Abstract p. 89
- Parliamentary Control over Public Administration: Parliamentary Control Mechanisms in North Macedonia International Congress and Conferences Towards Sustainable Development TSD 2024 - Book of Abstract p.91
- Neziri, L. (2023) Individuals in organizations. Factors affecting individual behaviour in organizations. International Congress and Conferences Towards Sustainable Development - TSD 2023 - Book of Abstracts,, p. 111., Mother Tessa University,

4. Податоци за професионална – апликативна активност (2021 – 2025)

Кандидатот доц. д-р Јахи Јахија ја развивал професионалната – апликативна активност и експертизата на следниов начин:

- Член на комисијата за запишување студенти за академските години 2023/24; 2024/25; 2025/26;
- Член на Наставниот совет
- Промоција на Факултетот за бизнис администрација за академските години: 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026
- Координатор за подготовка на елаборати за нов студиски програм на I циклус: Јавна администрација
- Координатор за подготовка на елаборати за нов студиски програм на II циклус: Јавна администрација

- Соавтор на книгата *"Public Administration in the New Reality"*, Palgrave Macmillan, Лондон, јуни 2025
- Советник за човечки ресурси во Државниот студентски дом Тетово

Кандидатката доц. д-р Линдита Незири ја развивала професионалната – апликативна активност и експертизата на следниов начин:

- Надворешна соработничка во Институтот ISEG (Институт за европски студии) во Приштина.

Кандидатите заедно со апликациската форма доставиле и:

- Решение за изборот во наставно-научниот звање за доцент;
- Диплома за научната степен доктор на науки;
- Кратка биографија;
- Трудови од докторската дисертација;
- Потврда за раѓање;
- Потврда за државјанство;
- Потврда за познавање на англиски јазик.

ПРЕДЛОГ РЕШЕНИЕ

Комисијата за рецензија, по разгледувањето на документацијата на кандидатите, врз основа на оценките претставени во овој извештај, како и земајќи ја предвид професионалната изградба и искуството на кандидатите, има чест да му предложи на Наставниот научен совет на Факултетот за бизнис администрација при Универзитетот во Тетово, да го избере доц. д-р Јахи Јахија за **вонреден професор** во областа **Научни административни науки**, Други (5.06.01.01, 5.06.01.02 според класификацијата на сфери, области и научни гранки согласно Меѓународната Фраска класификација).

Комисијата за рецензија оценува дека кандидатот поседува научни и професионални квалитети, ги исполнува сите научни и професионални критериуми предвидени со Законот за високо образование, Статутот на Универзитетот во Тетово, Правилникот за критериумите и процедурата за избор во наставно-научни повици и повици за соработници, како и други нормативни акти, за да биде избран во овој наставно-научен повик.

Комисија за рецензија:

**1. Проф. Др. Мерсим Максuti-
претседател**

2. Проф. Др. Јусуф Зејнели - член

3. Проф. Др Бујар Ахмеди– член

ДОПОЛНУВАЊЕ

ЗА ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР – РЕИЗБОР ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНИ И НАСТАВНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗВАЊА

Кандидат: Јахи Јахија

Институција: Факултет за бизнис администрација – Универзитет во Тетово

Научна област: Научни административни науки, Други (5.06.01.01, 5.06.01.02 според класификацијата на сфери, области и научни гранки согласно Меѓународната Фраска класификација)

Титула: вонреден професор

I. НАСТАВНА – ОБРАЗОВНА АКТИВНОСТ		
Активности	Калкулација	Бодови
1. Ligjeratë dhe ushtrime tërealizuara në ciklin e parë		
UNIVERSITETI I TETOVËS		
1.1.Академска година 2020/2021 – Зимски семестар		
Студиска програма Јавна администрација		
1. Вовед во јавна администрација/ Предавање / I семестар (2 + 2) - Вежби	2 x 15 x 0.04 2x15 x 0.03	1.2 0.9
2. Основи на менаџмент / Предавање/ III семестар (2 + 2) - Вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Организациско однесување во јавна администрација VII семестар/ предавање/ (2 + 2) -вежби	2 x15 x 0.04 2x 15 x 0.03	1.2 0.9
1.2. Академска година 2021/2022 – Зимски семестар		
Студиска програма Јавна администрација		
1. Концептите за менаџирање на јавниот сектор / II семестар/предавање (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Менаџирање во јавна администрацијаMenaxhimi ne Administrat publike dhe riorganizimi / VIII семестар/ предавање (2 + 2) - вежби	2 x 15 x 0.04 2 x15x 0.03	1.2 0.9
3. Практична настава/ VIII семестар (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Управување со човечки ресурси/ IV семестар/ предавање (2+2) - вежби	2 x 15 x 0.04 2x15 x 0.003	1.2 0.9
1. Етика во јавна администрација/ VI семестар (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2

- вежби	2x15 x 0.003	0.9
1.3.Академска година 2022/2023		
Зимски семестар		
1. Вовед во јавна администрација/ Предавање / I семестар (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Основи на менаџмент / Предавање/ III семестар (2 + 2) - Вежби	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Организациско однесување во јавна администрација VII семестар/ предавање/ (2 + 2) -вежби	2 x15 x 0.04 2x15 x 0.003	1.2 0.9
2. Споредена јавна администрација V семестар 2+2 - Вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
Летен семестар		
1. Концептите за менаџирање на јавниот сектор / II семестар/предавање (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Менаџирање во јавна администрација и организација / VIII семестар/ предавање (2 + 2) - вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Практична настава/ VIII семестар (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Системот на државните службеници/ VI семестар/предавање (2+2) - Вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2
4. Етика во јавна администрација/ VI семестар/предавање (2+0)	2 x 15 x 0.04	1.2
1.4.Академска година 2023/2024		
Зимски семестар		
1. Вовед во јавна администрација/ I семестар (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2 Основи на менаџмент / Предавање/ III семестар (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Организациско однесување во јавна администрација VII семестар/ предавање/ (2 + 2) -вежби	2 x15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
4. Споредена јавна администрација V семестар (2+2) вежби	2x15x0.04 2x15 x 0.03	1.2 0.9
Летен семестар		
1. Концептите за менаџирање во јавниот сектор / II семестар/предавање (2 + 0)	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
2. Менаџирање во јавна администрација и организација / VIII семестар/ предавање (2 + 2) - вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Практична настава/ VIII семестар (2+2)	2 x 15 x 0.04	1.2
4. . Системот на државните службеници/ VI семестар/предавање (2+2) - Вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
1.5. Академска година 2024/2025 – Зимски семестар		
1. Вовед во јавна администрација/ I семестар (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Споредена јавна администрација V семестар (2+2) вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9

3. Организациско однесување во јавна администрација VII семестар/ предавање/ (2 + 2) -вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
Летен семестар		
1. Концептите за менаџирање во јавниот сектор / II семестар/предавање (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
2. Менаџирање во јавна администрација и организација / VIII семестар/ предавање (2 + 2) - вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
3. Практична настава/ VIII семестар (2+2)	2x1.5 x 0.04	1.2
4. Системот на државните службеници/ VI семестар/предавање (2+2) - вежби	2x 1.5 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
Академска година 2025/2026 – Зимски семестар		
1. Вовед во јавна администрација/ I семестар (2 + 0)	2 x 15 x 0.04	1.2
3. Организациско однесување во јавна администрација VII семестар/ предавање/ (2 + 2) вежби	2 x15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.09
3. Споредена јавна администрација V семестар (2+2) вежби	2 x 15 x 0.04 2 x 15 x 0.03	1.2 0.9
Вкупно		57.1
Студиска програма Јавна администрација		
2. Предавања и вежби реализирани во вториот циклус на Универзитетот во Тетово		
Академска година 2021/ 2022 зимски семестар		
1. Споредена јавна администрација 4+1	10 x 0.05	0.50
2. Теоретска основа на јавна администрација 4 +1	10 x 0.05	0.50
3. Управување со човечли ресурси 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Летен семестар		
1. Политички систем 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Академска година 2022/2023 – Зимски семестар		
1. Споредена јавна администрација 4+1	10 x 0.05	0.50
2 Теоретска основа на јавна администрација 4 +1	10 x 0.05	0.50
3. Управување со човечли ресурси 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Летен семестар		
1. Политички систем 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Академска година 2023/2024 – Зимски семестар		
1. Споредена јавна администрација 4+1	10 x 0.05	0.50
2 Теоретска основа на јавна администрација 4 +1	10 x 0.05	0.50
3. Управување со човечли ресурси 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Летен семестар		
1. Политички систем 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Академска година 2024/2025 – Зимски семестар		
1. Споредена јавна администрација 4+1	10 x 0.05	0.50
2. Теоретска основа на јавна администрација 4 +1	10 x 0.05	0.50

3. Управување со човечли ресурси 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Летен семестар		
1. Политички систем 4 + 1	10 x 0.05	0.50
Академска година 2025/2026 Зимски семестар		
1. Споредена јавна администрација 4+1	10 x 0.05	0.50
2. Теоретска основа на јавна администрација 4 +1	10 x 0.05	0.50
Вкупно		9.00
Подготовка на нови предмети – предавања и вежби прв циклус		
Подготовка на нови предмети – предавања	1	
1. Вовед во јавната администрација 2. Менаџмент во јавниот сектор 3. Влада 4. Менаџмент на човечки ресурси во јавниот сектор 5. Компаративна јавна администрација 6. Јавна администрација во Република Северна Македонија 7. Организациско однесување во јавниот сектор	7 x 1	7
Подготовка на нови предмети –вежби прв циклус	0.5	
1. Вовед во јавната администрација 2. Менаџмент во јавниот сектор 3. Влада 4. Менаџмент на човечки ресурси во јавниот сектор 5. Компаративна јавна администрација 6. Јавна администрација во Република Северна Македонија 7. Организациско однесување во јавниот сектор	7 x 0.5	3.5
Вкупно		10.5
Подготовка на нови предмети – предавања и вежби втор циклус		
Подготовка на нови предмети – предавања	1	
1. Административна теорија и јавен менаџмент 2. Анализа на политики; Современи јавни политики 3. Менаџмент на човечки ресурси во јавниот сектор	3 x 1	3
Подготовка на нови предмети – вежби	0.5	
1. Административна теорија и јавен менаџмент 2. Анализа на политики; Современи јавни политики 3. Менаџмент на човечки ресурси во јавниот сектор	3 x 0.5	1.5
Вкупно		4.5
Консултација со студентите		

Академска година 2020/2021 Зимски семестар		
1. Вовев во јавна администрација I семестар (2 + 2)	35 x 0.002	0.070
2. Основи на менаџмент III семестар (2 + 2)	30 x 0.002	0.060
3. Организациско однесување VII семестар (2 + 2)	38 x 0.002	0.076
Академска година 2021/2022 – Летен семестар		
1. Концептот на менаџирање на јавниот сектор II семестар (2 + 0)	24 x 0.002	0.048
2. Менаџирање во јавна администрација и реорганизација VIII (2 + 2)	29 x 0.002	0.058
3. Практична настава VIII семестар (2+2)		
4. Управување со човечки ресурси/ IV семестар (2+2)	35 x 0.002	0.070
5. Етика во јавна администрација VI семестар (2+2)	32 x 0.002	0.060
Академска година 2022/2023 – Зимски семестар		
1. Вовев во јавна администрација I семестар (2 + 2)	35 x 0.002	0.070
2. Основи на менаџмент III семестар (2 + 2)	23 x 0.002	0.046
3. Организациско однесување VII семестар (2 + 2)	25 x 0.002	0.050
4. Споредена јавна администрација V семестар 2+2	28 x 0.002	0.056
Академска година 2022/2023 – Летен семестар		
1. Концептот на менаџирање на јавниот сектор II семестар (2 + 2)	24 x 0.002	0.048
2. Менаџирање во јавна администрација и реорганизација VIII (2 + 2)	29 x 0.002	0.058
3. Практична настава VIII семестар (2+2)		
4. Управување со човечки ресурси/ IV семестар (2+2)	35 x 0.002	0.070
5. Етика во јавна администрација VI семестар (2+2)	32 x 0.002	0.060
Академска година 2023/2024 – Зимски семестар		
1. Вовев во јавна администрација I семестар (2 + 2)	35 x 0.002	0,070
2. Основи на менаџмент III семестар (2 + 2)	23 x 0.002	0.046
3. Организациско однесување VII семестар (2 + 2)	35 x 0.002	0,070 0.9
4. Споредена јавна администрација V семестар 2+2	28 x 0.002	0.056
Летен семестар		
1. Концептот на менаџирање на јавниот сектор II семестар (2 + 0)	35 x 0.002	0.070
2. Менаџирање во јавна администрација и реорганизација	35 x 0.002	0,070
3. Практична настава VIII семестар (2+2)	21 x 0.002	0.042

4. Системот на државните службеници/ VI семестар (2+2)	23 x 0.002	0.044
Академска година 2024/2025 – Зимски семестар		
1. Вовев во јавна администрација I семестар (2+2)	35 x 0.002	0.070
2. Споредена јавна администрација V семестар 2+2	22 x 0.002	0.043
3. Организациско однесување VII семестар (2 + 2)	35 x 0.002	0.076
Летен семестар		
1. Концептот на менаџирање на јавниот сектор II семестар (2 + 2)	26 x 0.002	0.052
2. Менаџирање во јавна администрација и реорганизација	21 x 0.002	0.042
3. Puna praktike/ L./sem VIII (2+2)	22 x 0.002	0.043
4. Sistemi i nënpunësve shtetrorë Sem VI (2+2)	19 x 0.002	0.038
Академска година 2025/2026 – Зимски семестар		
1. Вовев во јавна администрација I семестар (2+2)	35 x 0.002	0.070
2. Организациско однесување VII семестар (2 + 2)	27 x 0.002	0.054
3. Споредена јавна администрација V семестар 2+2	22 x 0.002	0.043
Вкупно		2.79
Ментор на дипломската работа		
Ментор на дипломските работи – прв циклус	7 x 0.2	1.4
Член на комисијата за одбрана на дипломската работа	23 x 0.1	2.3
Член и ментор на комисијата за одбрана на магистерската работа		
Член на комисијата за оценување	4 x 0.3	1.2
Ментор	4 x 1	4
Вкупно		8.9
Вкупни бодови од едукативно-образовната активност		92.79

II. ИСТРАЖУВАЧКО-НАУЧНА ДЕЈНОСТ

Бр	Активности	Калкулаци а	Бодо ви
1.	Одбранети тези		
1.1	“Функционална анализа како алатка за зајакнување на квалитетот во јавниот сектор”.		
2.	Статии со оригинални научни резултати, објавени во референтно научно/професионално списание со меѓународен редакциски одбор		
	- "The System Of Recruitment Of Civil Servants In The Republic Of North Macedonia Between Procedures And Results", Journal Of Astana Civil Service Hub, 17th edition, 29.09.2022, https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/index		5

	- "The Future Of Civil Service",Scientific Journal "Bulletin, The Bulletin of the Academy of Public Administration under the President of the Kyrgyz Republic, №30, 2022, http://www.apap.kg/uploads/pdf - Aleksandra Stoilkovska, Jahi Jahija, Todor Badarovski The Management Of Human Resources And The Provision Of The Right To Security For Security At Work In Function Of Work Efficiency, ICONBEST, 2024, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf - Jahi Jahija, Todor Badarovski, Aleksandra Stoilkovska Public Management As A New Model Of Public Administration, ICONBEST, 2024 chromeextension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://iconbest.utms.edu.mk/images/ICONBEST-2024/Zbornik_ICONBEST2024.pdf - Recruiting Public Personnel: A Comparative Approach, International Journal of Civil Service Reform and Practice, Vol, Astana Civil Service Hub, 31.03.2025 https://www.astanahubjournal.org/index.php/ijcsrp/article/view/186 - "Public Management in 21st Century" Astana Civil Service Hub, 15.05.2023, https://www.astanacivilservicehub.org/uploads/research_pdf/research%20project/JJ_paper_pre-publication_v1_19.04.2023_%D0%BD%D0%BE%D0%B2.pdf	5 4,00 4.00 5 5
	Предавања одржани по покана на референтен универзитет во странство	
	- K.A. Yassawi International Kazakh-Turkish University, Turkestan city, University campus,Turkestan, Kazakhstan, 18.04.2022-29.04.2022 4 x 3	12
	ПРЕЛИМИНАРНО ПРЕДАВАЊЕ НА НАУЧЕН/ПРОФЕСИОНАЛЕН СОБИР СО МЕЃУНАРОДНО УЧЕСТВО	
	- 30s Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe . (NISPAcee) from 2 to 4 June, 2022, Bucharest, Romania. - "Public Administration in the New Reality"32nd Annual Conference of Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern	9

	Europe . (NISPAcee) from 24 to 26 June, 2024, Tbilisi, Georgia. - “Competency-based selection and performance assessment in civil service” , Baku, Azerbaijan 24-25 June, 2024	
	Апстракт објавен во зборник на трудови од меѓународни научни конференции	
	Jahi Jahiji, Aleksandra Stoilkovska, INTERNATIONAL CONGRESS FOR BUSINESS, ECONOMY, SPORT AND TOURISM, 2024 SHAPING THE FUTURE: TRENDS AND INSIGHTS FOR TOMORROW	1
	Jahi Jahija, 9 TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE OF THE FACULTY OF LAW ISCF 24	1
	Вкупно	51

III. АПЛИЦИРАНА ПРОФЕСИОНАЛНА ДЕЈНОСТ

Активности	Калкулации	Бодови
Член на комисиите на универзитетско ниво	1	
Член на комисијата за упис на студенти за академската година 2023/24; 2024/25; 2025/26;	1 x 3	3
Учество во промотивните активности на факултетот/институтот	1	
Промоција на студиските програми на Факултетот за бизнис администрација: 2021/2022; 2022/2023; 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026	1 x 5	5
Координатор за изработка на елаборат за нов студиски програм	1	
Координатор за изработка на елаборат за нов студиски програм од Прв циклус: Јавна администрација	1 x 1	1
Координатор за изработка на елаборат за нов студиски програм од Втор циклус: Јавна администрација	1 x 1	1
Поглавје во книга " <i>Public Administration in the New Reality</i> " Palgrave Macmillan, London, June 2025.		3
Вкупно		13

IV. ДЕЈНОСТ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС

Активности	Бодови
Координатор на програмската студија	
Координатор на програмата по Јавна администрација	1
Учество во комисии и тела во државни и други органи	1
Член на работната група Дигитална попис 2026, Министерство за дигитална	1

трансформација, Влада на Република Северна Македониј	
Заменик-член на Комитетот за следење на ИПАРД 2021-2027, Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство	1
Советник за човечки ресурси во Државниот студентски дом Тетова, во Тетово	1
Советник за човечки ресурси во НПК Пенда Липково“	1
Вкупно	8

Област на дејност	Бодови
НАСТАВНО-НАУЧНА ДЕЈНОСТ	92.79
НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ	51
ПРОФЕСИОНАЛНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ	14
ДЕЈНОСТ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС	8
Вкупно	165.79

Куманово, Декември 2025

Комисија за рецензија:

**1 Проф. Др. Мерсим Максuti-
претседател**

2. Проф. Др. Јусуф Зејнели - член

3. Проф. Др Бујар Ахмеди– член
