До:

Наставно Научниот Совет на Економскиот Факултет

при Универзитетот во Тетово

ИЗВЕШТАЈ НА РЕЦЕНЗЕНТСКАТА КОМИСИЈА ЗА ИЗБОР/РЕИЗБОР НА ЕДЕН НАСТАВНИК ВО СИТЕ НАСТАВНО-НАУЧНИ ЗВАЊА ПО ОБЛАСТИТЕ: МЕНАЏМЕНТ И БИЗНИС – 5.02.00.03 И ДРУГО-5.02.00.09 НА ЕКОНОМСКИОТ ФАКУЛТЕТ ПРИ УНИВЕРЗИТЕТОТ ВО ТЕТОВО

Врз основа на конкурсот објавен на 24.Јуни.2026 во дневните весници "Koha" и "Слободен печат", и на службената страница на Универзитетот во Тетово, Наставно- Научниот Совет на Економскиот Факултет на седницата одржана на 14.Јули.2026, има донесено одлука за основање на Рецензентска комисија бр. 14-546/3 за избор на еден наставник за областите: Стратешки менаџмент-50605, Управување со човечки ресурси-50622 и Бизнис менаџмент-506 МЕНАЏМЕНТ И БИЗНИС – 5.02.00.03 И ДРУГО-5.02.00.09 03 (согласно класификацијата на научно-истражувачките подрачја, полиња и области според Меѓународната фраскатиева класификација) во состав:

1. Проф. Д-р. Брикенд Азири , Редовен професор на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово
2. Проф. Д-р. Арјета Амзаи , Редовен професор на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово
3. Проф. Д-р. Раман Исмаили , Редовен професор на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово

По примање на предадената документација, горе именуваната комисија има заклучено дека на конкурсот се има пријавено само еден кандидат, и тоа:

1. Д-р. Артина Зеќири, моментално асистент на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово.

Комисијата отколку заклучи дека досието на апликантот ја содржи во целост целокупната документација предвидена соодветно барањата на конкурсот, го подготви следниот:

РЕЦЕНЗЕНТСКИ ИЗВЕШТАЈ

Биографски податоци

Артина Зеќири е родена на 15 мај 1996 година во Тетово - Република Северна Македонија. Завршила средно училиште со одлични резултати во гимназијата „Кирил Пејчиновиќ“, математика и природни науки во Тетово. Студиите ги продолжила на Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово, Факултет за бизнис и економија, менаџмент и маркетинг. Во 2015 година, Министерството за образование и наука на Република Македонија ја наградило со благодарност како истакнат студент. Артина е стипендистка од програмата Еразмус плус, каде што студирала еден семестар на Универзитетот во Бамберг во Германија. Во 2015 година, Артина го претставувала УЈИЕ на натпреварот по ораторство, организиран меѓу осум универзитети во земјата од страна на Европското движење, каде што ја добила првата награда. Нејзините успеси на додипломските студии ја рангирале како студентка на генерацијата каде што била наградена со сертификат за постигнатиот успех за време на церемонијата на доделување дипломи. За време на студиите, волонтирала во финансиската канцеларија на приватната компанија „Зелен производ“.

Постдипломските студии ги продолжила на Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово на Факултетот за бизнис и економија на Одделот за менаџмент. Во овој период, била номинирана од Амбасадата на Соединетите Американски Држави да го претстави RMV во САД преку програмата „IVLP“ на Државниот департмент на САД во областа на одржливоста на граѓанскиот сектор. Во 2017 година, таа беше избрана за член на Младинскиот совет на Амбасадата на САД во Македонија. Во текот на оваа година, таа беше вработена како новинар, првично во националната телевизиска станица - Арт Ченел, а потоа во Клан Македонија, каде што пет години, до 2022 година, известуваше за хроники и вести од економската, социјалната и политичката област. Интервјуираше високи функционери и претставници на јавни институции за теми од јавен интерес. За време на нејзината работа во оваа телевизиска станица, таа го создаде првиот производ со свое авторство, имено првата младинска дебатна емисија фокусирана на развивање на критичко размислување кај младите за актуелни политички и економски прашања во земјата, „Младинска комора“.

Артина успешно ги заврши постдипломските студии по менаџмент на Универзитетот на Југоисточна Европа, каде што го одбрани магистерскиот труд „Улогата на ефективната комуникација и организациската култура во работењето на бизнисот“.

Од 2018 година, таа е ангажирана како истражувач во граѓанскиот сектор, имено во Здружението за унапредување на демократијата во земјата „Democracy Lab“. Досега, ја водеше програмата „Млади новинари“ поддржана од Амбасадата на САД во Македонија на позицијата помошник-менаџер. Таа е координатор на проектот за зголемување на транспарентноста во локалните општини, главно во Општина Тетово; како и помошник координатор во проектот за зголемување на учеството на граѓаните во локалното донесување одлуки - „Чаири вендос“.

Од 2020 година, ангажирана е како асистент (надворешен персонал) на курсеви по менаџмент на Универзитетот во Тетово.

Од 2022 година, Артина го координира административниот процес на грантови за бизниси во Република Северна Македонија, како и поддршката на „Стартап бизниси“ во рамките на третиот столб од планот за економски развој на владата на Северна Македонија и Светската банка при Фондот за иновации и економски развој.

Во декември 2023 година, Артина се вработи како асистентка во областа на Бизнис менаџмент на Економскиот факултет при Универзитетот во Тетово.

Во мај 2026 година, Артина ја одбрани својата докторска дисертација на Факултетот за бизнис и економија при Универзитетот на Југоисточна Европа (SEEU) на тема „Емоционалната интелигенција и финансиското донесување одлуки: Случајот на Република Северна Македонија“ и ја стекна титулата Доктор на науки.

Наставна и образовна дејност

Придонесот на д-р Артина Зеќири во областа на наставата започна во 2021 година, кога била ангажирана како надворешен соработник на Економскиот факултет при Универзитетот во Тетово, на првиот циклус студии. Практичниот дел од наставата го реализираше по предмети како што се: Стратешки менаџмент, Организациски менаџмент, Управување со човечки ресурси, Основи на маркетинг и Промотивни активности во туризмот. Во овој период, предаваше и по предметот Етика во државната администрација, под менторство на проф. д-р Брикенд Азири. Од декември 2023 година е вработена како асистент во областа на бизнис-менаџментот на Економскиот факултет при Универзитетот во Тетово и продолжува да го реализира практичниот дел во горенаведените области.

Во овој период, д-р Артина Зеќири работеше и објави неколку научни трудови кои се од областа на докторатот на кој моментално работи.

Научно-истражувачка дејност

Од додипломските до докторските студии, д-р Артина Зеќири континуирано работела на разни истражувачки проекти. Нејзиниот истражувачки придонес е евидентен во пишаниот текст-анализа „Спречување на насилниот екстремизам во Република Македонија преку меѓурегионална размена“, во соработка со Фондацијата „Бергхоф“.
Д-р Артина Зеќири го продолжила својот придонес во науката со многу други истражувачки проекти како автор и коавтор во областа на организациските науки, со кои учествувала на меѓународни конференции и други настани. Нејзините дела се главно од областа на менаџментот, а тоа се следниве:

1. Дали постојат културни бариери за соработка во учењето помеѓу машките и женските ученици во Македонија? Истражувачка студија – Единаесетта меѓународна научна конференција „Знаење во пракса“, 16–18 декември 2016 година, Банско, Бугарија.

2. Влијанието на квалитетот и организациската култура врз задоволството на вработените – Наставник на иднината, том 40, бр. 1 (2020).

3. Бизнис образование во средните училишта во регионот на Тетово – Втора меѓународна научна конференција за бизнис и економија „Бизнис образование во 21 век“ (ISCBE'18).

4. Организациска култура и лидерство како предиктори на мотивација во организација – Меѓународна конференција „Кон одржлив развој“ (TSD 2022).

5. Улогата на емоционалната интелигенција во организациската култура: Случајот на бизнисите во Република Северна Македонија – Меѓународен конгрес и конференција „Кон одржлив развој“ (TSD 2023).

6. Ефектот на финансиското образование врз емоционалната интелигенција: Случајот на бизнисите во Северна Македонија – C-IASOS 2024.

7. Интеракцијата помеѓу менаџментот и лидерството во современите деловни организации – TSD 2025, Трет меѓународен конгрес со осма конференција, 15–16 декември 2025 година, Скопје.

8. Емоционална интелигенција во бизнисот: Случајот на Северна Македонија – 10-ти Меѓународен конгрес за применети општествени науки (C-IASOS 2026).

НАУЧНО СПИСАНИЕ

9. Улогата на емоционалната интелигенција во организациската култура: Случајот на бизнисите во Република Северна Македонија – Весник за модерни трендови во општествените науки (JMTSS), Том 1, Број 1, 2024, страница 34.

10. Улогата на самоуправувањето и управувањето со односите во донесувањето инвестициски одлуки - ECONOMIC VISION – Меѓународно научно списание за економија, финансии, бизнис, маркетинг, менаџмент и туризам, Година на објавување: 2025 (Том 12, бр. 23-24, стр. 26-33)

11. Улогата на емоционалната интелигенција по пол во финансискиот успех на бизнисите во Северна Македонија - Економија и применета информатика (Анали на Универзитетот „Дунареа де Хос“ во Галачи: Број I, Економија и применета информатика), Година на објавување: 2025 (Том 31, бр. 3, стр. 25-29)

12. Корелацијата помеѓу емоционалната интелигенција и профитабилноста на фирмите: Прелиминарни докази од Северна Македонија – Меѓународна конференција „Глобална економија во време на криза“, 14-то издание (11–12 декември 2025 година).

13. Интеракцијата помеѓу менаџментот и лидерството во современите деловни организации - Југоисточноевропско списание за одржлив развој (SEEJSD), Година на објавување: 2026 (Том 10, Број 2).

Заклучок и предлог

Врз основа на гореизнесените податоци, како и врз основа на податоците во прилогот, Рецензентската комисија позитивно ги оценува активностите во наставно - образовната дејност, научно истражувачката дејност, стручно апликативната и дејностите со поширок интерес, и констатира дека кандидатот **Д-р. Артина Зеќири** согласно Правилникот за критериумите и постапката за избор во Наставно - научни, научни, наставно стручни и соработнички звања и асистенти докторанди на Државниот Универзитет во Тетово, а како составен дел и Критериумите за вреднување на остварувањата на кандидатите за избор во звање, има акумулирано вкупно 99,34 поени. со тоа го има надминато потребниот број на поени кои треба да се реализираат за избор во наставно - научно звање **Доцент** .

Земајќи го во предвид горенаведеното за општата активност на кандидатот, Рецензентската комисија оценува дека Д-р. Артина Зеќири поседува стручно – научен квалитет и ги исполнува сите формално прави елементи согласно Законот за високо образование на Република Северна Македонија, Правилникот за посебни критериуми за постапката за избор во наставно – научни звања, научно наставни, научни, наставно - стручни и соработници на Универзитетот во Тетово, за да биде избран во наставното звање **Доцент.** Комисијата има утврдено дека кандидатот **Д-р. Артина Зеќири ги исполнува сите критериуми за да биде избран во Наставно-научно звање Доцент.**

Рецензентската комисија има чест и задоволство на Наставно-Научниот Совет на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово да му предложи **Д-Р. АРТИНА ЗЕЌИРИ** да биде ибран во наставно научно звање **ДОЦЕНТ ЗА ОБЛАСТИТЕ** МЕНАЏМЕНТ И БИЗНИС – 5.02.00.03 И ДРУГО-5.02.00.09**,** за сите наставни програми на Економскиот Факултет при Универзитетот во Тетово.

Комисија:

Проф.Д-р. Брикенд Азири, претседател

_____

Проф. Д-р. Арјета Амзаи, член

_____

Проф. Д-р. Раман Исмаили, член

_____

ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАУЧНА НАСТАВНА ЗВАЊЕ, НАУЧНИ, НАСТАВНИ И СТРУЧНИ И СОРАБОТНИ ЗВАЊА

Кандидат:

Артина Зеќири Лимани

Институција:

Универзитет во Тетово

Научна област:

Менаџмент и бизнис, Друго

За кандидат кој има повеќе од 4 (четири) научни трудови во научно рецензирана публикација, Рецензентската комисија ќе ги наведе, оцени и оцени научните трудови во Модел 2.

ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНА ЗВАЊЕ ДОЦЕНТ

Сериски број/	Општи критериуми/	Исполнување на општите услови ДА-НЕ /
1	* Просечен успех од најмалку 8,00 (осум) во студиите од првиот и вториот циклус, за секој циклус одделно, соодветно, постигнал просечен успех од најмалку 8,00 (осум) во интегрираните студии во првиот и вториот циклус на студии Просечен успех во првиот циклус: 10,00 Просечен успех во вториот циклус: 9,87 Просечен успех 9,935 за интегрирани студии.	ДА
2	* Научна титула - Доктор на науки во научната област за која е избран Име на научна област: Бизнис администрација, Научна област: Економски науки, Научна гранка: Општествени науки	ДА
3	*Објавени најмалку четири научни трудови во рецензирана научна публикација во согласност со Законот за високо образование, во последните пет години пред	ДА

	објавувањето на конкурсот за избор/	
3.1	Научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензии и кое е индексирано во најмалку една електронска база на податоци на списанија со научни трудови достапни на Интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на податоци на списанија, која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование. 1. Име на научното списание: Економија и применета информатика (Целосно официјално име: Annals of "Dunarea de Jos" University of Galati: Fascicle I, Економија и применета информатика). 2. Име на електронската база на податоци на списанието: DOAJ, RePEc, EconLit, EBSCO Host, ERIH PLUS, ULRICH, ECONIS, Cambridge Scientific Abstracts, Cabell's Directory. 3. Наслов на трудот: Улогата на емоционалната интелигенција базирана на пол во финансискиот успех на бизнисот во Северна Македонија. 4. Датум на објавување: Година 2025 (Објавено конкретно во Том 31, бр. 3 (2025) на страници 25-29)	ДА
3.2	Научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензии и кое е индексирано во најмалку една електронска база на податоци на списанија со научни трудови достапни на Интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на податоци на списанија, која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование. 1. Име на научното списание: Ovidius University Annals, Economic Sciences Series 2. Име на електронската база на податоци на списанието: EBSCO Host, DOAJ, RePEc, EconLit, Cabell's Directory, Index Copernicus, Ulrich's Periodicals Directory. 3. Наслов на трудот: Корелацијата помеѓу емоционалната интелигенција и профитабилноста на фирмата: Прелиминарни докази од Северна Македонија 4. Датум на објавување: 2025 година (том 25, број 2, стр. 213-217).	ДА
3.3	Научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензии и кое е индексирано во најмалку една	ДА

	електронска база на податоци на списанија со научни трудови достапни на Интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на податоци на списанија, која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование. 1. Име на научното списание: ECONOMIC VISION - International Scientific Journal in Economics, Finance, Business, Marketing, Management and Tourism 2. Име на електронската база на податоци на списанието: CEEOL, EBSCO Host, Crossref, Index Copernicus International, Google Scholar. 3. Наслов на трудот: Улога на самоуправувањето и управувањето со односите во инвестициските одлуки 4. Датум на објавување: 2025 година (Том 12, Број 23-24, стр. 26-33, ISSN: 2545-4544)	
3.4	Научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензии и кое е индексирано во најмалку една електронска база на податоци на списанија со научни трудови достапни на Интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на податоци на списанија, која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование. 1. Име на научното списание: South East European Journal of Sustainable Development (SEEJSD) 2. Име на електронската база на податоци на списанието: EBSCO 3. Наслов на трудот: Интеракцијата помеѓу менаџментот и лидерството во современите деловни организации 4. Датум на објавување: Година 2026 (Том 10, Број 2)	ДА
3.5	Научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензии и кое е индексирано во најмалку една електронска база на податоци на списанија со научни трудови достапни на Интернет, како што се: Ebsco, Emerald, Scopus, Web of Science, Journal Citation Report, SCImago Journal Rank или друга база на податоци на списанија, која ќе ја утврди Националниот совет за високо образование. 1. Име на научното списание: South East European Journal of Sustainable Development (SEEJSD) 2. Име на електронската база на податоци на списанието:	ДА

	EBSCO Host, Central & Eastern European Academic Source, Google Scholar Metrics 3. Наслов на трудот: Организациска култура и лидерство како предиктори на мотивација во организација 4. Датум на објавување: Година 2023, Том 7, Број 1, страници 84–94, ISSN: 2545-4463	
3.6	Труд со оригинални научни резултати, објавен во научно списание во кое објавените трудови се предмет на рецензија и кое има меѓународен уреднички одбор составен од членови од најмалку три земји, во кој случај бројот на членови од една земја не може да надмине две третини од вкупниот број членови. 1. Име на научното списание: Journal of Modern Trends in Social Sciences (JMTSS) 2. Меѓународен уреднички одбор (вкупен број на членови, број и припадност по земја): Вкупен број на членови: 42 члена (8 главни уредници и 34 помошни уредници) Број и припадност по земја (вкупно 18 земји): Северна Македонија: 10 члена; Косово: 4 члена; Турција: 3 члена; Англија: 2 члена; Австрија: 2 члена; Словенија: 2 члена; Италија: 2 члена; Албанија: 2 члена; Германија: 1 член; Шпанија: 1 член; Франција: 1 член; Индија: 1 член; Грција: 1 член; Холандија: 1 член; Бугарија: 1 член; Босна и Херцеговина: 1 член; Унгарија: 1 член; Хрватска: 1 член 3. Наслов на трудот: Улогата на емоционалната интелигенција во организациската култура: Случајот на бизнисите во Република Северна Македонија 4. Датум на објавување: Година 2024, Том 1, Број 1, страница 34	ДА
3.7	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во збирка рецензирани научни трудови, презентиран на меѓународен научен собир, на кој членовите на организацискиот или програмскиот совет се од најмалку три земји. 1. Резиме на насловот: VIII. Меѓународен конгрес за применети општествени науки (C-IASOS 2024) — Целосен зборник на трудови 2. Име на меѓународниот собир: VIII. Меѓународен конгрес за применети општествени науки (C-IASOS 2024) 3. Имиња на земјите: Косово, Северна Македонија,	ДА

	Турција, Малта, Хрватска, Романија, Молдавија, Индија, Грузија 4. Наслов на трудот: Ефектот на финансиското образование врз емоционалната интелигенција: Случајот на бизнисите во Северна Македонија 5. Датум на објавување: 2–5 октомври 2024 година во Пеќ	
3.8	Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на рецензирани научни трудови, презентиран на меѓународен научен собир, на кој членовите на организацискиот или програмскиот совет се од најмалку три земји. 1. Наслов на резимето: 2-ра Меѓународна научна конференција за бизнис и економија (ISCBE'18) — Зборник на трудови од конференцијата 2. Име на меѓународниот собир: 2-ра Меѓународна научна конференција за бизнис и економија (ISCBE'18) 3. Имиња на земјите: Северна Македонија, Косово, Албанија, Грција, Бугарија, Франција 4. Наслов на трудот: БИЗНИС ОБРАЗОВАНИЕ ВО СРЕДНИТЕ УЧИЛИШТА ВО РЕГИОНОТ НА ТЕТОВО 5. Датум на објавување: 25 мај 2018 година во Тетов	ДА
4	*Да има познавање на најмалку еден странски јазик I) 1. Странски јазик: Англиски 2. Име на документ: Сертификат 3. Издавач на документ: Здружение за странски јазици и услуги - Флуентно 4. Датум на издавање на документот: 13.11.2023 II) 1. Странски јазик: Англиски 2. Име на документ: Сертификат 3. Издавач на документ: Јазичен центар - Универзитет на Југоисточна Европа 4. Датум на издавање на документот: 29.11.2021	ДА
5	Има способност за вршење на дејноста во високото образование 1. Име на институцијата каде што се стекнати вештините и	ДА

	способностите за вршење на дејноста во високото образование Универзитет во Тетово 2. Вид на обука/образование за стекнување на вештините и способностите за вршење на дејноста во високото образование Асистент во областите Бизнис менаџмент и други 3. Период на стекнување на вештините за вршење на дејноста во високото образование од 2020 година како демонстратор, а потоа од декември 2023 година - моментално продолжува како асистент	

Д-р Артина Зеќири Лимани

НАСТАВНИ И ОБРАЗОВНИ АКТИВНОСТИ

Активност	Пресметка	Поени
РАЗВОЈ НА ПРЕДАВАЊА		
Развој на предавања во прв циклус на студии		
Академска 2020 - 2021 година		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Етика во државната администрација	2X15X0.04	1.2
Развивање на часови по практична настава во првиот циклус на студии		
Академска година 2020 - 2021		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Стратешки менаџмент	2X15X0.03	0.9
Летен Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси	1x15x0.03	0.45
Стратешки менаџмент	2X15X0.03	0.9
Академска година 2021 - 2022		

Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси	2x15x0.03	0.9
Промотивни активности во туризмот	2X15X0.03	0.9
Претприемништво во економијата и бизнисот	2X15X0.03	0.9
Стратешки менаџмент	2X15X0.03	0.9
Летен Семестар 2021-2022		
Универзитет во Тетово		
Основи на маркетинг	1X15X0.03	0.45
Стратешки менаџмент	2X15X0.03	0.9
Маркетинг комуникација и промоција	2X15X0.03	0.9
Академска година 2022 - 2023		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси	2x15x0.03	0.9
Промотивни активности во туризмот	2X15X0.03	0.9
Управување со проекти - Маркетинг менаџмент	2X15X0.03	0.9
Управување со проекти - Финансии и сметководство	2X15X0.03	0.9
Летен Семестар		
Универзитет во Тетово		
Стратешки менаџмент	2X15X0.03	0.9
Менаџмент на организацијата	2X15X0.03	0.9
Академска година 2023-2024		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси- Финансии и сметководство	2X15X0.03	0.9
Менаџмент на човечки ресурси - (Маркетинг менаџмент)	2X15X0.03	0.9
Менаџмент на човечки ресурси –(Меѓународен бизнис)	2X15X0.03	0.9
Управување со проекти - Маркетинг менаџмент	2X15X0.03	0.9
Летен Семестар		
Универзитет во Тетово		
Основи на менаџментот	2X15X0.3	0.9
Основи на менаџментот	2X15X0.3	0.9

Стратешки менаџмент	2X15X0.3	0.9
Стратешки менаџмент	2X15X0.3	0.9
Академска година 2024-2025		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси	2X15X0.3	0.9
Менаџмент на човечки ресурси	2X15X0.3	0.9
Стратешки менаџмент	2X15X0.3	0.9
Промоција во туризмот	2X15X0.3	0.9
Летен Семестар		
Универзитет во Тетово		
Породилно отсуство	/	
Академска година 2025-2026		
Зимски Семестар		
Универзитет во Тетово		
Менаџмент на човечки ресурси - МБ1	2X15X0.3	0.9
Стратешки менаџмент	2X15X0.3	0.9
Меѓународен бизнис	2X15X0.3	0.9
Меѓународен бизнис	2X15X0.3	0.9
Меѓународен бизнис	2X15X0.3	0.9
Летен Семестар		
Универзитет во Тетово		
Основи на менаџментот	2X15X0.3	0.9
Основи на менаџментот	2X15X0.3	0.9
Маркетинг во туризмот	2X15X0.3	0.9
Основи на маркетинг	2X15X0.3	0.9
ВКУПНО ПОЕНИ ОД РАЗВИВАЊЕ НА ПРЕВАЊА И ПРАКТИКА	33.3	
Настава во училишта и работилници		
- Раководител	/	1.5
ВКУПНО ПОЕНИ ОД НАСТАВА ВО УЧИЛИШТА И РАБОТИЛНИЦИ	1.5	
ПОДГОТОВКА НА НОВ ПРЕДМЕТ		
Подготовка на предавања во нов предмет		

Етика во државната администрација	1	1
Përgaditje e ushtrimeve në lëndë të re		
Управување со човечки ресурси	1	0.5
Организациски менаџмент	1	0.5
Промотивни активности во туризмот	1	0.5
Маркетинг комуникација и промоција	1	0.5
Управување со проекти	1	0.5
Претприемништво	1	0.5
Меѓународен бизнис	1	0.5
Основи на маркетингот	1	0.5
Маркетинг во туризмот	1	0.5
Промоција во туризмот	1	0.5
Основи на менаџментот	1	0.5
ВКУПНО ПОЕНИ ОД ПОДГОТОВКА НА НОВИ ПРЕДМЕТИ	6.5	
КОНСУЛТАЦИИ СО СТУДЕНТИ		
Академска година 2016-2017	20X0.002	0.04
Академска година 2017-2018	85X0.002	0.17
Академска година 2018-2019	95X0.002	0.19
Академска година 2019-2020	80X0.002	0.16
Академска година 2020-2021	110X0.002	0.22
Академска година 2021-2022	90X0.002	0.18
Академска година 2022-2023	79X0.002	0.15
Академска година 2023-2024	97X0.002	0.19
Академска година 2024-2025	102X0.002	0.20
Академска година 2025-2026	100X0.002	0.2
ВКУПНО ПОЕНИ ОД КОНСУЛТАЦИИ СО СТУДЕНТИ	1.14	
ВКУПНО ПОЕНИ ОД НАСТАВАТА И ОБРАЗОВНАТА ДЕЈНОСТ	42.44	

НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

ТРУД СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ ОБЈАВЕНИ ВО НАУЧНИ/ПРОФЕСИОНАЛНИ СПИСАНИЈА

Izet Zeqiri, Bekim Fetaji, Artina Zeqiri: ANALYSIS OF THE BUSINESS DECISION-MAKING PROCESS IN NORTH MACEDONIA, MACEDONIAN ACADEMY OF SCIENCES AND ARTS -CONTRIBUTIONS. SECTION OF SOCIAL SCIENCES, CONTRIBUTIONS LI 1–2, Skopje 2022, ISSN 0350-1698	3x80%	2.4
ВКУПНО ПОЕНИ ОД БРОЈ НА ТРУДОВИ СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ ВО НАУЧНИ ПРОФЕСИОНАЛНИ СПИСАНИЈА	2.4	
РУДОВИ ВО НАУЧНО СПИСАНИЕ КОИ ПОДЛЕЖАТ НА РЕЦЕНЗИИ И СЕ ИНДЕКСИРАНИ ВО НАЈМАКУ ЕДНА ЕЛЕКТРОНСКА БАЗА НА ДАННИ НА СПИСАНИЈА СО НАУЧНИ ТРУДОВИ ДОСТАПНИ НА ИНТЕРНЕТ, КАКО: EBSCO, EMERALD, SCOPUS, WEB OF SCIENCE, JOURNAL CITATION REPORT, SCIMAGO JOURNAL RANK ОСЕ ИЛИ ДРУГА БАЗА НА ПОДАТОЦИ НА СПИСАНИЈА, КОЈА ЌЕ БИДЕ ОПРЕДЕЛЕНА ОД НАЦИОНАЛНИОТ СОВЕТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАНИЕ		
Artina Zeqiri, Fitim Deari: THE CORRELATION BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE AND FIRM PROFITABILITY: PRELIMINARY EVIDENCE FROM THE NORTH MACEDONIA. Ovidius University Annals, Economic Sciences Series, 25(2), 213-217. 2025	5x90%	4.5
Artina Zeqiri, Fitim Deari: THE ROLE OF GENDER-BASED EMOTIONAL INTELLIGENCE IN BUSINESS FINANCIAL SUCCESS IN NORTH MACEDONIA. *Economics and Applied Informatics*, no. 3, 2025, pp. 25–29.	5x90%	4.5
Artina Zeqiri, Edrina Emini ROLE OF SELF-MANAGEMENT AND RELATIONSHIP MANAGEMENT ON INVESTMENT DECISION. Economic Vision (International Scientific Journal in Economics, Finance, Business, Marketing, Management and Tourism), Vol. 12, No. 23-24, fq. 26-33	5x90%	4.5
Artina Zeqiri, Izet Zeqiri: THE INTERACTION BETWEEN MANAGEMENT AND LEADERSHIP IN CONTEMPORARY BUSINESS ORGANIZATIONS" South East European Journal of Sustainable Development, Volume 10, issue 2, 2026	5x90%	4.5
Artina Zeqiri, Izet Zeqiri: ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP AS PREDICTORS OF MOTIVATION IN AN ORGANIZATION. South East European Journal of Sustainable Development, vol. 7, no. 1, 2023, pp. 84–94. SEEJSD	5x90%	4.5
Artina Zeqiri, Izet Zeqiri: THE IMPACT OF QUALITY AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE SATISFACTION, KNOWLEDGE – International Journal Vol.40.1 2020 ISSN 1857-923X, pp.201	5x90%	4.5

Artina Zeqiri: ARE THERE CULTURAL IMPEDIMENTS TO COLLABORATIVE LEARNING BETWEEN MALE AND FEMALE STUDENTS IN MACEDONIA? AN EXPLORATORY STUDY, Eleventh International Scientific Conference KNOWLEDGE IN PRACTICE 16-18 December, 2016 Bansko, Bulgaria International Journal: Knowledge, Vol. 15.2. No.2, ISSN: 2545-4439, pp. 731-	5x100%	5
ВКУПНО ПОЕНИ ОД ОБЈАВУВАЊЕТО НА ТРУДОВИ ВО НАУЧНО СПИСАНИЕ ВО КОЕ ОБЈАВЕНИТЕ ТРУДОВИ СЕ ПОДЛЕЖАТ НА РЕЦЕНЗИИ И КОЕ Е ИНДЕКСИРАНО ВО НАЈМАЛКУ ЕДНА ЕЛЕКТРОНСКА БАЗА НА ПОДАТОЦИ НА СПИСАНИА СО НАУЧНИ ТРУДОВИ ДОСТАПНИ НА ИНТЕРНЕТ, КАКО ШТО СЕ: EBSCO, EMERALD, SCOPUS, WEB OF SCIENCE, ИЗВЕШТАЈ ЗА ЦИТИРАЊЕ НА СПИСАНИЕ, РАНГ НА SCIMAGO JOURNAL ИЛИ ДРУГА БАЗА НА ПОДАТОЦИ НА СПИСАНИЕ, КОЈА ЌЕ БИДЕ УТВРДЕНА ОД НАЦИОНАЛНИОТ СОВЕТ ЗА ВИСОКО ОБРАЗОВАНИЕ	32	
ТРУД СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ, ОБЈАВЕН ВО НАУЧНО СПИСАНИЕ ВО КОЕ ТРУДОВИ ШТО СЕ ОБЈАВУВААТ ПОДЛЕЖАТ НА РЕЦЕНЗИЈА И КОИ ИМААТ МЕЃУНАРОДЕН УРЕДНИЧКИ ОДБОР ВО КОЈ УЧЕСТВУВААТ ЧЛЕНОВИ ОД НАЈМАКУ ТРИ ДРЖАВИ, ПРИ ШТО БРОЈОТ НА ЧЛЕНОВИ ОД ЕДНА ДРЖАВА НЕ МОЖЕ ДА ЈА НАДМИНЕ ДВЕ ТРТИНИ ОД ВКУПНИОТ БРОЈ НА ЧЛЕНОВИ		
Artina Zeqiri, Izet Zeqiri: THE ROLE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE IN ORGANIZATIONAL CULTURE: THE CASE OF BUSINESSES IN THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA. Journal of Modern Trends in Social Sciences, Vol.1 (1/2024), fq. 34. 2024 ISSN 2955-2435	5x90%	4.5
ВКУПНО ПОЕНИ ОД ОБЈАВУВАЊЕТО НА ДЕЛА СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ, ОБЈАВЕНИ ВО НАУЧНО СПИСАНИЕ ВО КОЕ ОБЈАВЕНИТЕ ДЕЛА СЕ ПОДЛЕЖАТ НА РЕЦЕНЗИЈА И КОЕ ИМА МЕЃУНАРОДЕН УРЕДУВАЧКИ ОДБОР КОЈ ВКЛУЧУВА ЧЛЕНОВИ ОД НАЈМАЛКУ ТРИ ДРЖАВИ, ВО КОЈ СЛУЧАЈ БРОЈОТ НА ЧЛЕНОВИ ОД ЕДНА ДРЖАВА НЕ МОЖЕ ДА НАДМИНУВА ДВЕ ТРЕТИНИ ОД ВКУПНИОТ БРОЈ НА ЧЛЕНОВИ	4.5	
ТРУД СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ/ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕЗУЛТАТИ ОБЈАВЕН ВО ЗБОРНИК НА МЕЃУНАРОДНА РЕЦЕНЗИРАНА КОНФЕРЕНЦИЈА		
Artina Zeqiri: THE EFFECT OF FINANCIAL EDUCATION ON EMOTIONAL INTELLIGENCE: THE CASE OF BUSINESSES IN NORTH MACEDONIA. VIII. International Applied Social Sciences Congress (C-iasoS 2024), 2–5 Oct. 2024, Peja,	5x100%	5
Artina Zeqiri: BUSINESS EDUCATION IN HIGH SCHOOLS IN THE REGION OF TETOVA, ISCBE'18 - 2nd International Scientific Conference on Business and Economics BUSINESS EDUCATION IN THE 21st CENTURY, 2018 pp.223	5x100%	5

ВКУПНО ПОЕНИ ОД ОБЈАВУВАЊЕ ТРУДОВИ СО ОРИГИНАЛНИ НАУЧНИ/ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕЗУЛТАТИ ОБЈАВЕНИ ВО ЗБОРНИК НА МЕЃУНАРОДНА РЕЦЕНЗИРАНА КОНФЕРЕНЦИЈА	10	
УЧЕСТВО НА НАУЧЕН/ПРОФЕСИОНАЛЕН СОБИР СО РЕФЕРАТ		
10th International Congress of Applied Social Sciences (C-IASOS 2026) - “Rethinking Risk and Resilience in the SDG Era”, April 28 to April 30, 2026	1	
8th International Conference Towards Sustainable Development (TSD 2025) - “Sustainable Development in the AI era” , Skopje, North Macedonia, December 15-16, 2025.	1	
VIII International Applied Social Sciences Congress (C-IASOS 2024) – "Managing Risks towards a Sustainable Future " , Peja Kosovo, 2-5 October 2024.	1	
10th International Scientific Conference of the Faculty of Economics (ISCFE'24), November 6 to November 8, 2024, University of Tetova, Tetovo, North Macedonia.	1	
The 7th International Congress with Conferences "Towards Sustainable Development" (TSD 2023) - CONFERENCE 5: Social Sciences in the new millennium and miscellaneous, Skopje, North Macedonia, November 07, 2023.	1	
The 6th International Conference "Towards Sustainable Development" (TSD 2022) - Skopje, North Macedonia, December 1, 2022	1	
The 2nd International Scientific Conference on Business and Economics (ISCBE’18) – "Business Education in the 21st Century", Tetovo, North Macedonia, 25 May 2018.	1	
ВКУПНО ПОЕНИ ОД УЧЕСТВО НА НАУЧЕН/ПРОФЕСИОНАЛЕН СОБИР СО РЕФЕРАТ	7	
АПСТРАКТИ ОБЈАВЕНИ ВО ЗБОРНИЦИ ОД КОНФЕРЕНЦИИ		
Artina Zeqiri: Emotional Intelligence in Business: The Case of North Macedonia – 10th International Congress of Applied Social Sciences (C-IASOS 2026).	1	1
ВКУПНО ПОЕНИ ОД АПСТРАКТИ ОБЈАВЕНИ ВО ЗБОРНИЦИ ОД КОНФЕРЕНЦИИ	1	
ВКУПНО ПОЕНИ ОД НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКАТА ДЕЈНОСТ	56.9	

РЕФЕРЕНЦИ НА АРТИНА ЗЕЌИРИ ЛИМАНИ

ОБЛАСТ НА ДЕЈНОСТ	ПОЕНИ
Настава и образовна дејност	42.44
Научно-истражувачка дејност	56.9
Професионална уметничка апликативна дејност	0
Дејност од поширок интерес	0
ВКУПНО	99.34

Комисија:

Проф.Д-р. Брикенд Азири, претседател

_____

Проф. Д-р. Арјета Амзаи, член

_____

Проф. Д-р. Раман Исмаили, член

_____